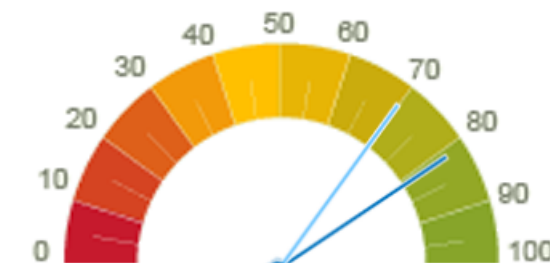


# Hospice - Trivselsundersøgelse 2014



	Denne rapport	Den danske Diakonissestiftelse
Antal inviterede	30	325
Antal besvarede	24	228
Svarprocent	80%	70,2%
Samlet score	82	70

## Indholdsfortegnelse

Afgrænsninger	3
Læsevejledning	4
Overblik - Kategorier	5
Emneoverblik - søjlediagram	6
Emneoverblik - radardiagram	7
Top 5 - de væsentligste styrker	8
Bund 5 - de væsentligste forbedringsområder	9
Svarfordeling	10

# Afgrænsninger

**Skabelon:**Standardrapport

**Områder:**

Trivsel

**Kortlægning:**Trivselsundersøgelse og Evaluering af Personalepolitikken 2014

**Denne rapport:**

Hospice

**Periode for svar:**

Fra: 10-10-2014

Til: 02-11-2014

## Læsevejledning

Forud for tolkning af data omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er det vigtigt, at være klar over, at de enkelte resultater ikke er en form for karakterbog eller dom over arbejdsmiljøet.

Resultaterne skal altid vurderes i forhold til den pågældende arbejdsplads i forhold til dennes arbejdsopgaver, kunder, organisatoriske placering mv.

Resultaterne skal bruges til at identificere og af- / bekræfte tilstande, vedrørende medarbejdernes samlede opfattelse af arbejdsmiljøet.

### Score

Spørgeskemaet er bygget op med en scoringsnøgle for de svar, der bliver afgivet.

Det mest positive svar scorer 100 og det mindst positive svar scorer 0. Se eksemplet nedenfor.

Nummeret i parentes angiver antal svar for scoren

*"Enig" = 100 point*

*"Delvis enig" = 50 point*

*"Uenig" = 0 point*

*"Ikke relevant" = Medtages ikke i beregningen af score.*

Udgør svarmulighederne flere scoregivende svar, end i eksemplet overfor fordeles pointene således:

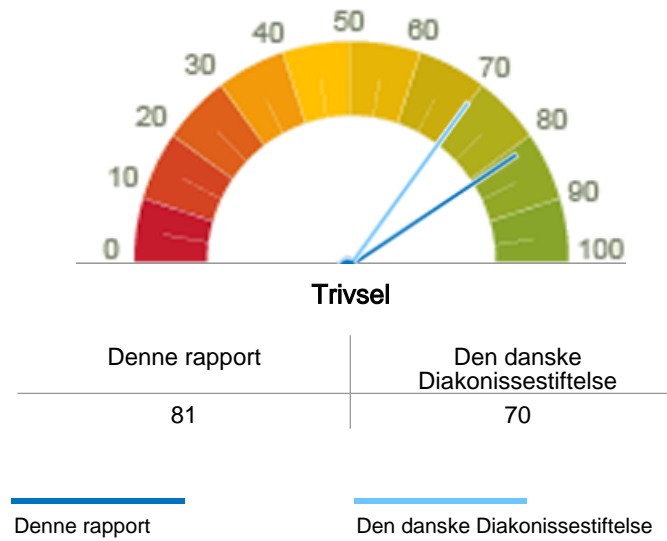
2 pointgivende svar: 100, 0

4 pointgivende svar: 100, 66, 33, 0

5 pointgivende svar: 100, 75, 50, 25, 0

**God fornøjelse!**

## Overblik



## Overblik – Benchmark score på område: Trivsel

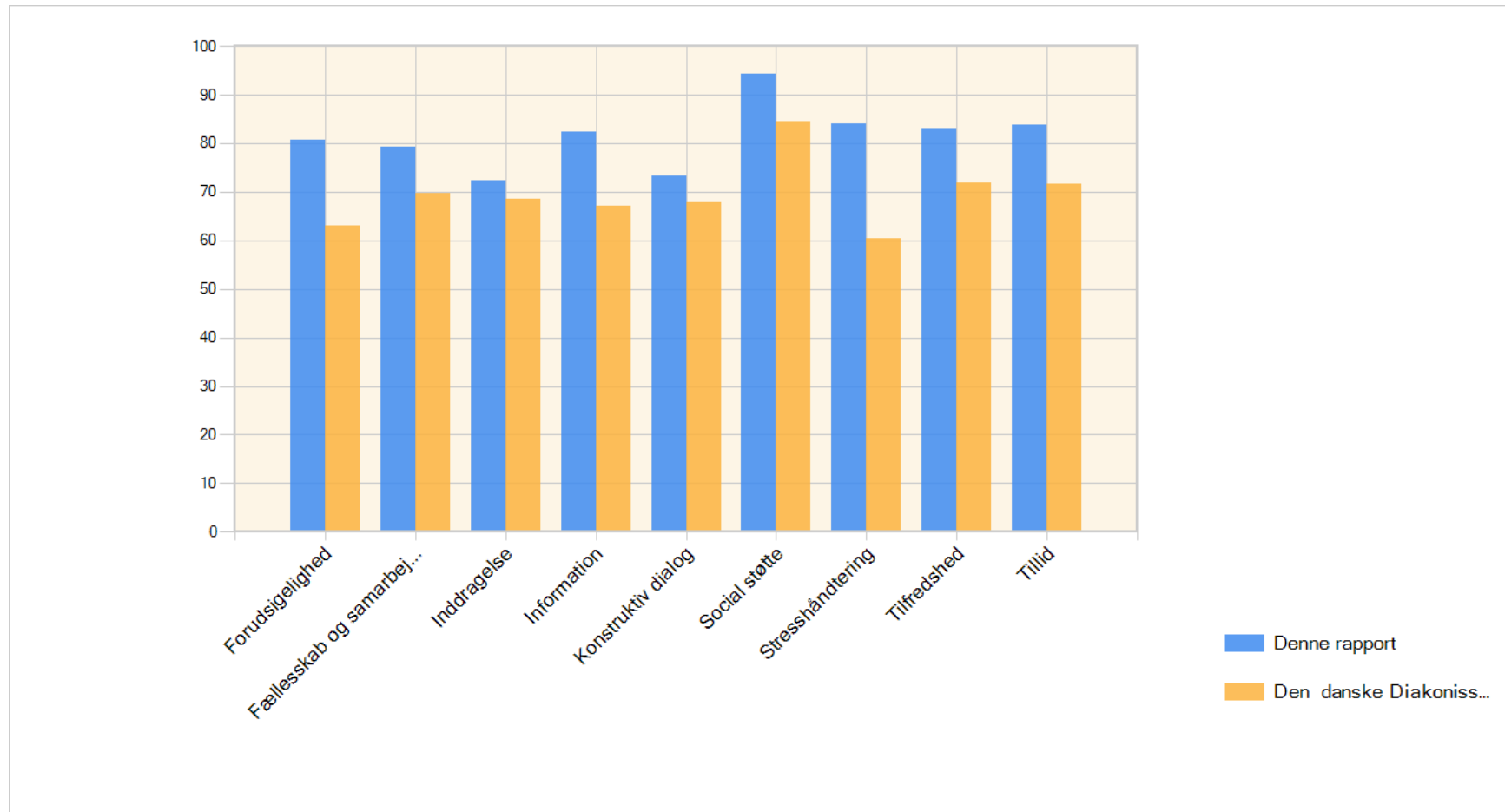


Fig. 1.1 Område Trivsel målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

## Overblik – Benchmark score på område: Trivsel

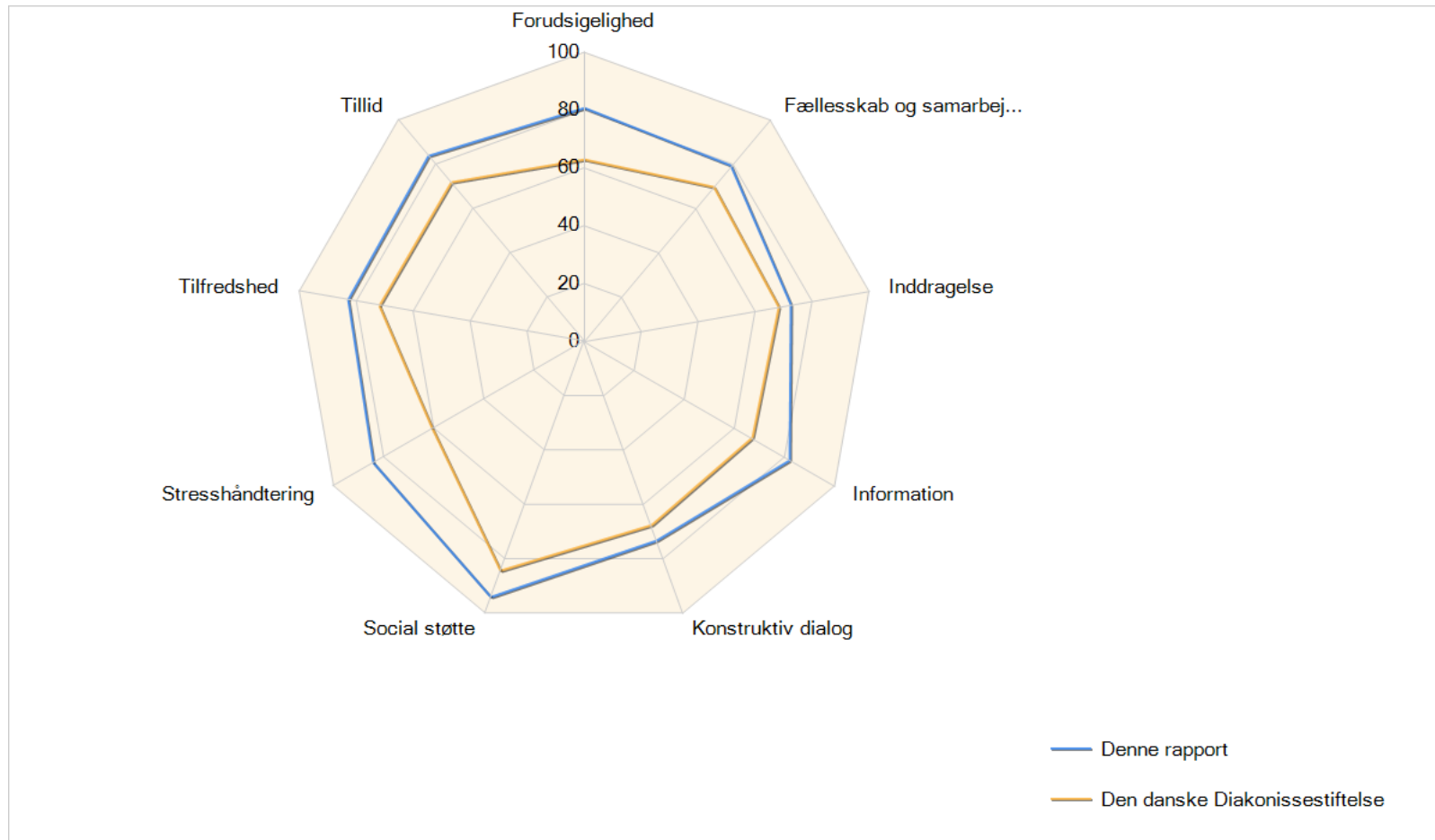
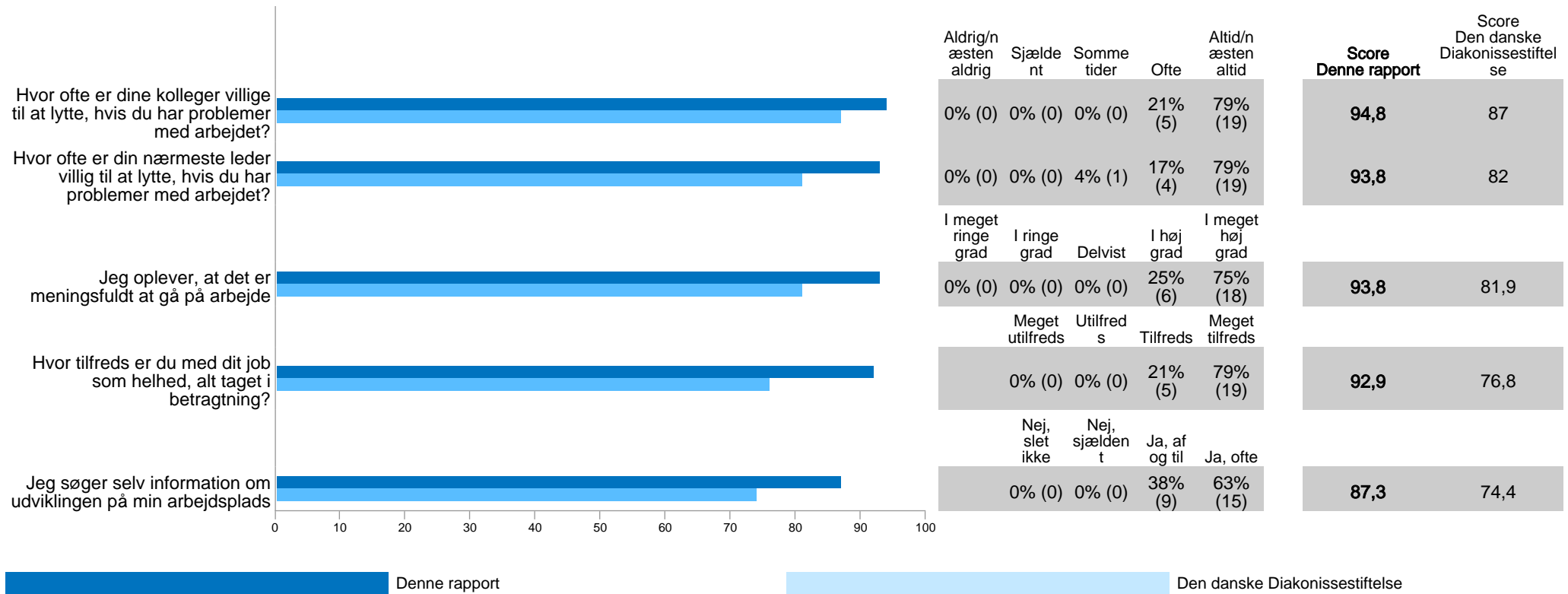


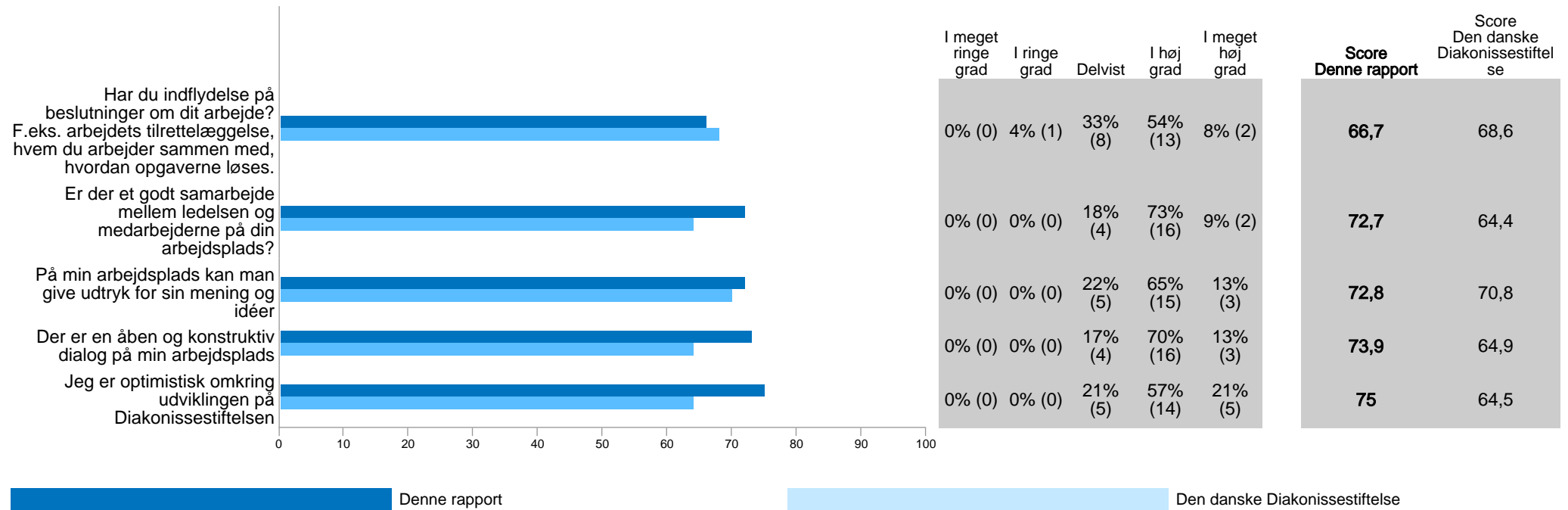
Fig. 2.1 Område Trivsel målt op imod gennemsnittet af undersøgelsen.

# Top 5





# Bund 5



## Samtlige spørgsmål i

						Score Denne rapport	Score Den danske Diakonissestiftelse	
<b>Forudsigelighed</b>								
	Aldrig/næsten aldrig	Sjældent	Sommetider	Oft	Altid/næsten altid			
Får du information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer, og fremtidsplaner i god tid?	0%(0)	0%(0)	4%(1)	50%(12)	46%(11)	<b>85</b>	69	
		I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad			
Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?		0%(0)	0%(0)	71%(17)	28%(7)	<b>76</b>	57	
<b>Fællesskab og samarbejde</b>								
		I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad		
Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?		0%(0)	0%(0)	4%(1)	50%(12)	46%(11)	<b>85</b>	74
Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?		0%(0)	0%(0)	4%(1)	75%(18)	21%(5)	<b>79</b>	71
Er der et godt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne på din arbejdsplads?		0%(0)	0%(0)	18%(4)	73%(16)	9%(2)	<b>73</b>	64
<b>Inddragelse</b>								
		I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad		
Har du indflydelse på beslutninger om dit arbejde? F.eks. arbejdets tilrettelæggelse, hvem du arbejder sammen med, hvordan opgaverne løses.		0%(0)	4%(1)	33%(8)	54%(13)	8%(2)	<b>67</b>	69
Forslag fra medarbejderne bliver behandlet seriøst af ledelsen på min arbejdsplads		0%(0)	0%(0)	8%(2)	71%(17)	21%(5)	<b>78</b>	68

## Samtlige spørgsmål i

					Score Denne rapport	Score Den danske Diakonissestiftelse
<b>Information</b>						
	Nej, slet ikke	Nej, sjældent	Ja, af og til	Ja, ofte		
Jeg søger selv information om udviklingen på min arbejdsplads	0%(0)	0%(0)	38%(9)	63%(15)	<b>87</b>	74
Jeg søger selv information om udviklingen på Diakonissestiftelsen	0%(0)	4%(1)	57%(14)	38%(9)	<b>77</b>	60
Hvis du selv søger information om udviklingen på din arbejdsplads, hvor søger du så? Vælg gerne flere svar					<b>0</b>	0
Beskriv venligst hvor:					<b>0</b>	0
Hvis du selv søger information om udviklingen på Diakonissestiftelsen, hvor søger du så? Vælg gerne flere svar					<b>0</b>	0
Beskriv venligst hvor:					<b>0</b>	0
<b>Konstruktiv dialog</b>						
	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	
Der er en åben og konstruktiv dialog på min arbejdsplads	0%(0)	0%(0)	17%(4)	70%(16)	13%(3)	<b>74</b>
På min arbejdsplads kan man give udtryk for sin mening og idéer	0%(0)	0%(0)	22%(5)	65%(15)	13%(3)	<b>73</b>
<b>Social støtte</b>						
	Aldrig/næ sten aldrig	Sjældent	Sommeti der	Ofte	Altid/næs ten altid	
Hvor ofte er dine kolleger villige til at lytte, hvis du har problemer med arbejdet?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	21%(5)	79%(19)	<b>95</b>
Hvor ofte er din nærmeste leder villig til at lytte, hvis du har problemer med arbejdet?	0%(0)	0%(0)	4%(1)	17%(4)	79%(19)	<b>94</b>
<b>Stresshåndtering</b>						
	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	
På min arbejdsplads er der klare retningslinjer for, hvordan vi håndterer stress, hvis det opstår.	0%(0)	0%(0)	0%(0)	64%(14)	36%(8)	<b>84</b>

## Samtlige spørgsmål i

						Score Denne rapport	Score Den danske Diakonissestiftelse
<b>Tilfredshed</b>							
	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds			
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	0%(0)	0%(0)	21%(5)	79%(19)		<b>93</b>	77
	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad			
Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på Diakonissestiftelsen?	0%(0)	8%(2)	42%(10)	50%(12)		<b>80</b>	61
	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad		
Kan du lide at fortælle andre om din arbejdsplads?	0%(0)	0%(0)	13%(3)	54%(13)	33%(8)	<b>80</b>	71
	Hele tiden/næ sten hele tiden	Ofte	Sommeti der	Sjældent	Aldrig/næ sten aldrig		
Hvor ofte overvejer du at søge arbejde et andet sted?	0%(0)	4%(1)	28%(7)	17%(4)	50%(12)	<b>78</b>	70
	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad		
Jeg oplever, at det er meningsfuldt at gå på arbejde	0%(0)	0%(0)	0%(0)	25%(6)	75%(18)	<b>94</b>	82
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	0%(0)	0%(0)	4%(1)	46%(11)	50%(12)	<b>86</b>	81
Jeg er optimistisk omkring udviklingen på min arbejdsplads	0%(0)	0%(0)	21%(5)	50%(12)	28%(7)	<b>77</b>	67
Jeg er optimistisk omkring udviklingen på Diakonissestiftelsen	0%(0)	0%(0)	21%(5)	57%(14)	21%(5)	<b>75</b>	64
<b>Tillid</b>							
	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad		
Jeg har tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen på min arbejdsplads	0%(0)	0%(0)	4%(1)	54%(13)	42%(10)	<b>84</b>	73
Jeg har tillid til de udmeldinger, der kommer fra den øverste ledelse på Diakonissestiftelsen	0%(0)	0%(0)	0%(0)	65%(15)	35%(8)	<b>84</b>	70
Stoler de ansatte på din arbejdsplads generelt på hinanden?	0%(0)	0%(0)	0%(0)	67%(16)	33%(8)	<b>83</b>	72