

STRATEGI

Sammen om bedre velfærd til flere

2027



DIAKONISSESTIFTELSEN

VI SER ALTID MENNESKET

Der er brug for Diakonissestiftelsen

Velfærdssamfundet forandrer sig. En øget kompleksitet i de støtte- og behandlingsbehov, børn, unge, voksne og ældre har – og ikke mindst en demografiske udvikling, hvor flere lever længere – har sat traditionelle løsninger under pres. Det har også medført et fornyet fokus på det potentiale, der ligger i samarbejder mellem offentlige og private aktører, hvor flere ikke-offentlige leverandører er med til at sikre tilbud til alle borgere med behov.

Diakonissestiftelsen har 160 års erfaring som ikke-offentlig velfærdsleverandør. Nu såvel som tidligere er vi drevet af en pionerånd og et ønske om at stå til rådighed for mennesker og samfund, når der er behov for hjælp.

Diakonissestiftelsen har derfor både mulighed og ansvar for at bidrage til løsningen af disse udfordringer. Med vores erfaring og kompetencer kan vi være med til at sikre effektive og bæredygtige tilbud, dér hvor behovene er - uanset om man som borger får hjælp af det offentlige eller er privat kunde.

Dét er afsættet for Diakonissestiftelsens Strategi 2027: Sammen om bedre velfærd til flere. Med strategien vil Diakonissestiftelsen tage et medansvar for at skabe de nødvendige løsninger.

Vi træder ind i de nye markedsforhold med en vilje til at udvikle både os selv og de tilbud, der er brug for i fremtidens velfærdssamfund, og vi forpligter os på at gøre en endnu større forskel for det enkelte menneske og for det samfund, vi er en del af.

Livskvalitet gennem værdibåret velfærd

Diakonissestiftelsens vision og vigtigste opgave er at skabe livskvalitet gennem velfærdsydelser, der er forankret i vores værdisæt. Det gælder i vores dagtilbud, uddannelser, pleje-, omsorgs- og behandlingsindsatser såvel som i et større samfundsperspektiv.

Vi ønsker at bidrage til et velfærdssamfund, hvor medmenneskelighed, ordentlighed og faglighed er pejlemærker i alle indsatser, og hvor borgerne uanset alder og livssituation oplever, at det værdimæssige grundlag gør en positiv forskel for den enkelte.





SOSU-uddannelserne



Loppeshoppen



Hospice

Strategi 2027: Sammen om bedre velfærd til flere

Strategiske sigt punkter og mål

Diakonissestiftelsens strategi har til formål at sikre, at vi opfylder vores vision om at skabe livskvalitet gennem værdibåret velfærd. Den er også et signal til omverden om, at vi ønsker at bidrage til løsningen af velfærdssamfundet udfordringer.

Strategien er bygget op om tre overordnede målsætninger:

Flere vælger os til i alle faser af deres ældreliv

Flere ældre får brug for boliger og plejetilbud i de kommende år. Derfor vil vi øge vores rækkevidde og gøre vores velfærdsløsninger på ældreområdet tilgængelige for endnu flere borgere. Vi åbner nye friplejehjem, og vi vil udvikle og udvide vores vifte af tilbud inden for ældrepleje og –omsorg

På den måde vil vi bidrage til at styrke udbuddet af både enkelttydelser og sammenhængende sundheds- og plejeløsninger, der kan bygge bro mellem eksisterende tilbud, eller som helt dækker den enkelte borgers individuelle behov.

Flere unge får specialiseret social og psykiatrisk støtte

Behovet for socialpsykiatriske støttetilbud til unge voksne vokser. Derfor vil vi konsolidere og videreudvikle vores aktiviteter på området og afsøge mulighederne for etablering af yderligere tilbud.

I dialog med kommuner og andre aktører vil vi særligt fokusere på udviklingen af specialiserede tilbud, der hjælper unge voksne med komplekse sociale og psykiatriske udfordringer.

Vi styrker samarbejdet om udvikling af produkter og ydelser

Sammen med andre vil vi udvikle tilbud inden for boligformer og serviceydelser med fokus på den enkelte borgers behov og på at sikre langtidsholdbare, bæredygtige velfærdsløsninger, der skaber øget livskvalitet og tryghed.

Det skal i øget grad ske i partnerskaber med myndigheder, organisationer og andre aktører, og vi ønsker også at engagere flere frivillige kræfter og styrke inddragelsen af pårørende i vores samlede virke.

Et vækstparat Diakonissestiftelsen

Diakonissestiftelsen vil fortsætte indsatsen på en række tværgående områder, der skal sikre et solidt grundlag for både udvikling og drift.

Rekruttering og tilknytning

Diakonissestiftelsen vil være en attraktiv arbejdsplads for både nuværende og kommende medarbejdere. Mangfoldighed og inklusion på tværs af køn, alder og etnicitet er bærende elementer i vores ledelsesmæssige fokus. Vi vægter et stærkt arbejdsfællesskab, hvor faglighed og udvikling understøttes af samarbejde, tillid og et godt kollegaskab.

It og digitalisering

Diakonissestiftelsen vil implementere og anvende nye it-løsninger, der skaber effektive arbejdsgange og som både understøtter opgaveløsningen og de styringsmæssige og administrative processer.

Bæredygtig virksomhedsdrift

Diakonissestiftelsens arbejder målrettet for at sikre en bæredygtig virksomhedsdrift i forhold til vores økonomiske, sociale og miljømæssige påvirkning af omverdenen. Vi forpligter os på ansvarlighed i alle aktiviteter og styrker løbende vores indsats på alle tre områder.



Hjemmepleje

Grundfortælling

Diakonissestiftelsen er en unik velfærdsorganisation. Vores erfaring og viden, vores nysgerrighed efter at finde løsninger, der hjælper det enkelte menneske samt vores levende værdigrundlag har gennem mere end 160 år placeret os centralt i det danske velfærdssamfund – dengang som nu.

Med afsæt i et diakonalt menneskesyn er vi til stede i vores omverden dér, hvor der er brug for os. Dér, hvor vores faglighed, medmenneskelighed og ordentlighed gør en forskel for hvert enkelt menneske, vi hjælper og for det samfund, vi er en del af.

På Diakonissestiftelsen ser vi altid mennesket. Vores mål er at yde den bedste indsats og skabe positiv forandring, der styrker og udvikler menneskers livskvalitet og livsmestring.

Diakonissestiftelsen er en organisation i udvikling. Forskellighed og forandring er grundvilkår, som vi aktivt og konstruktivt forholder os til.

Derfor udvikler vi os kontinuerligt i samspil med vores omgivelser og de aktuelle behov og tendenser. Altid på et solidt værdimæssigt fundament – og altid med udgangspunkt i det enkelte menneske.



Diakonissestiftelsens kerneværdier

Medmenneskelighed

Medmenneskelighed er grundlaget for Diakonissestiftelsens virke og for den høje kvalitet, vi leverer i vores indsatser og samarbejder. Medmenneskelighed er en levende praksis på tværs af organisationen. Vores beslutninger og handlinger afspejler forståelse for det enkelte menneskes værdighed og behov.

Ordentlighed

Ordentlighed er en uomgængelig værdi, der præger alle vores relationer og interaktioner som ansatte og frivillige. Gennem ordentlighed opbygger vi tillid og skaber tryghed. Derfor forpligter vi os til at handle med integritet, ansvarlighed og ærlighed i vores arbejdsfællesskab og i vores møde med alle i vores omverden.

Faglighed

Faglighed er hjørnестenen i Diakonissestiftelsens tilgang til at imødekomme det enkelte menneskes behov. Fra uddannelse til sociale og sundhedsfaglige ydelser stræber vi hele tiden efter højeste faglige standarder. Kompetente og dedikerede medarbejdere arbejder sammen for at sikre, at hvert enkelt menneske får den bedst mulige støtte og pleje.

Synergi

Samarbejde og videndeling er en forudsætning for god udnyttelse af ressourcer og kompetencer og for udvikling af sammenhængende, bæredygtige indsatser. Derfor arbejder vi sammen på tværs af fagområder, udveksler idéer og skaber synergi til gavn for organisationen og for alle, der er afhængige af vores ydelser.

Nytænkning

Nytænkning er drivkraften bag Diakonissestiftelsens evne til at tilpasse sig skiftende behov og udfordringer. Diakonissestiftelsen skaber nye løsninger, som kan imødekomme behov i fremtiden og skabe positive forandringer i samfundet. Ved at udfordre os selv og udvikle bedre måder at støtte mennesker på, er vi med til at forme fremtidens velfærd.