



## Anmeldt tilsyn

	Udfyldes af konsulent
<b>Institution</b>	Marthagården
<b>Adresse</b>	Peter Bangs vej 10-12
<b>Leder</b>	Ingrid Fuglseth Jensen
<b>Status (kommunal, selvejende, privat)</b>	Selvejende
<b>Normerede pladser 0-3 år</b>	42
<b>Normerede pladser 3-6 år</b>	60-70
<b>Pædagogisk konsulent</b>	Anne Marie Rouff
<b>Dato for tilsynsbesøget</b>	27. november 2015
<b>Dato for tilsynsbesøget 2016</b>	5. august 2016

### Rammen for det anmeldte tilsyn

Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.

Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter. Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Drøftelse, vurdering og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.

### Status på effektstyring – succeser og udfordringer

Læreplanen danner grundlag for effektstyring sammen med mønsterbryderindsats og inkluderende praksis. Måling foregår med KAN skemaer. Det falder naturligt for personalet at arbejde på den måde. Vil gerne på sigt bruge ICDP som metode.

ICDP er et internationalt forebyggelsesprogram, der er udformet af to norske psykologi professorer. Centralt for ICDP arbejdes der med at udvikle kommunikationen mellem barnet og dets omsorgspersoner og at forløbet tager udgangspunkt i barnets kulturelt betingede ressourcer.

Der arbejdes med otte samspilstemaer, som anvendes som grundlag for samtale, refleksion over og analyse af, hvordan de kommer til udtryk i egen praksis.

Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Marthagården arbejder kvalificeret og målrettet med effektstyring. Personalet er i kraft af arbejdet med ICDP vant til at arbejde struktureret og med måling af effekt.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.



<b>Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger og indsats for børn med særlige behov</b>	
Marthagården har lavet en læreplan, der lever op til de gældende regler og med tydelige mål. Institutionen arbejder med læreplanstemaerne fordelt over året med projekter, som evalueres og forberedes på personalemøder.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	<p>Institutionen har en god kultur for at arbejde projektorienteret og evaluerer på hvert projekt/tema. Selve punktet evaluering skal uddybes så det fremgår tydeligt, hvor mange temaer der evalueres på og hvor tit. Jeg anbefaler, at enkelte temaer evalueres ad gangen.</p> <p>Jeg anbefaler, at Marthagården få et årshjul over alle læreplanstemaerne hængt op fordelt på temaer og indsatser i løbet af året og dette både af hensyn til personale og forældre. Det bliver da synligt for alle hvordan Marthagården arbejder målrettet med læreplanen.</p>
<b>Aftaler og opfølgning</b>	Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.

<b>Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis</b>	
Der er startet en aktionslæringsgruppe af de pædagoger, der har været på inklusionskursus. Alle pejlemærker er behandlet sammen med personalet og beskrevet. Dette arbejde mangler at blive beskrevet i virksomhedsplanen og på institutionens hjemmeside. Personalet optager også små videoklip. Dette hører ind under arbejdet med ICDP. Ledelsen ønsker at vide mere om aktionslæring, da der ikke var nok tid til det på inklusionskurset.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Marthagården arbejder målrettet med inkluderende praksis som en integreret del af det daglige pædagogiske arbejde.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.

<b>Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres</b>	
Marthagården har hele tiden arbejdet i små grupper, men ikke faste små grupper, som i mønsterbryderindsatsen. Personalet er glade for at arbejde på denne måde med faste grupper og fast tilknyttede voksne, da personalet oplever, at det er nemmere at arbejde konkret med de enkelte børn. Der er et ønske fra personalet om at blive bedre til at kunne planlægge og strukturere dagen. En konsulent kommer ud på personalemøde og taler om dette. ICDP arbejdet hænger godt sammen med mønsterbryderindsatsen og danner grundlag for arbejdet med relationen og nærhed. Det ses tydeligt når det virker.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Jeg anbefaler, at effektstyring, inkluderende praksis og mønsterbryderindsats bliver beskrevet overordnet i virksomhedsplanen før afsnittet om



	læreplanen. Marthagården arbejder målrettet med udvikling af kvaliteten af det pædagogiske arbejde.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	Opfølgning på det næste anmeldte tilsyn.

<b>Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet. Hvis institutionen har skovafdeling, drøftes ledelsen i skovafdelingen</b>	
Leder er foreløbig på deltid på grund af styrt på cykel, regner med fuld tid fra januar. Ledelsen har været team siden 2008. Fra 2016 skal souschef være på stue to dage om ugen (tre dage i 15) Teamet fungerer godt.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Det er et erfarent ledelsesteam, der arbejder godt sammen.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	

<b>Opfølgning fra uanmeldt tilsyn</b>	
a. Prioritering af personaleressourcer på legepladsen.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Det var vuggestuen, der var på legepladsen og de havde planlagt hvordan de kunne hjælpe hinanden. Der er stort fokus på hvordan personalet dækker den store legeplads og hvilke roller personalet har på legepladsen. Legepladsen kan deles op med rullende hegn.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	

<b>Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen</b>	
a. Voksenstruktur – balance mellem frihed og faste opgaver b. Aktionslæring c. Langtidssygdom	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Marthagården har fokus på tydelighed på hvad rammerne er og hvor der er metodefrihed. Dette er beskrevet ud fra APV'en. Der kommer en Konsulent på personalemøde med henblik på at give inspiration til hvordan personalet kan skabe struktur og overblik b. Personalet vil gerne vide mere om aktionslæring, da de ikke synes de fik nok viden på inklusionskurset. Den pædagogiske konsulent tager det med til inspiration for det videre forløb med inklusion. c. Marthagården har været ramt af langtidssygemeldinger, som er ved at være tilbage igen. Ledelse og personale har fokus



	på det gode arbejdsmiljø
<b>Aftaler og opfølgning</b>	

<b>Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen</b>	
a. Oversigt over dispensationstimer og hvad timerne evt. gives for b. Sygefravær i %	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Marthagården får 5 dispensationstimertimer for trapper i børnehaven b. Sygefravær på 6,6 % er det højeste den har været i 1. kvartal. Der er uklarhed på hvilken % der er den rigtige. Leder undersøger nærmere.
<b>Aftaler og opfølgning</b>	

<b>Opfølgning på aftaler fra sidste tilsynsbesøg</b>	
a. Løse fliser skal lægges fast	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Fliser er lagt fast
<b>Aftaler og opfølgning</b>	

<b>Kort sammenfatning af konkrete aftaler og opfølgning</b>	
Status på effektstyring – succeser og udfordringer	Marthagården arbejder kvalificeret og målrettet med effektstyring. Personalet er i kraft af arbejdet med ICDP vant til at arbejde struktureret og med måling af effekt.
Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger	Institutionen har en god kultur for at arbejde projektorienteret og evaluerer på hvert projekt/tema. Selve punktet evaluering skal uddybes så det fremgår tydeligt, hvor mange temaer der evalueres på og hvor tit. Jeg anbefaler, at enkelte temaer evalueres ad gangen.  Jeg anbefaler, at Marthagården få et årshjul over alle læreplanstemaerne hængt op fordelt på temaer og indsatser i løbet af året og dette både af hensyn til personale og forældre. Det bliver da synligt for alle hvordan Marthagården arbejder målrettet med læreplanen.  Opfølgning på næste anmeldte
Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis	Marthagården arbejder målrettet med inkluderende praksis som en integreret del af det daglige pædagogiske arbejde.
Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet,	Jeg anbefaler, at effektstyring, inkluderende praksis og mønsterbryderindsats bliver beskrevet



herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres	overordnet i virksomhedsplanen før afsnittet om læreplanen. Marthagården arbejder målrettet med udvikling af kvaliteten af det pædagogiske arbejde.
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet. Hvis institutionen har skovafdeling, drøftes ledelsen i skovafdelingen	Det er et erfarent ledelsesteam, der arbejder godt sammen.
Opfølgning fra uanmeldt tilsyn	a. Det var vuggestuen, der var på legepladsen og de havde planlagt hvordan de kunne hjælpe hinanden. Der er stort fokus på hvordan personalet dækker den store legeplads og hvilke roller personalet har på legepladsen. Legepladsen kan deles op med rullende hegn.
Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	a. Marthagården har fokus på tydelighed på hvad rammerne er og hvor der er metodefrihed. Dette er beskrevet ud fra APV'en. Der kommer en Konsulent på personalemøde med henblik på at give inspiration til hvordan personalet kan skabe struktur og overblik b. Personalet vil gerne vide mere om aktionslæring, da de ikke synes de fik nok viden på inklusionskurset. Den pædagogiske konsulent tager det med til inspiration for det videre forløb med inklusion. c. Marthagården har været ramt af langtidssygemeldinger, som er ved at være tilbage igen. Ledelse og personale har fokus på det gode arbejdsmiljø
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	a. Marthagården får 5 dispensationstimertimer for trapper i børnehaven b. Sygefravær på 6,6 % er det højeste den har været i 1. kvartal. Der er uklarhed på hvilken % der er den rigtige. Leder undersøger nærmere.
Opfølgning på aftaler fra sidste tilsynsbesøg	a. Fliser er lagt fast

### **Kort status inkl. opfølgning og konkrete aftaler på anmeldt tilsynsbesøg den 5. august 2016**

Status på effektstyring – succeser og udfordringer	Personalet og ledelse har lavet deres egne skemaer til registrering af børns læring og egne spørgsmål til refleksion til mønsterbryderindsatsen. Ledelsen har planer om at samle forældrene til de
--	---



	<p>børn der skal i skole og gennemgå punkterne for skoleparathed og hvad personalet gør og hvad forældrene kan gøre derhjemme.</p>
<p>Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger</p>	<p>Ledelsen overvejer at få lavet postkort til hvert barn og forældre, der beskriver hvad der arbejdes med i Marthagården for øjeblikket af læreplanstema og hvordan ICDP bliver flettet ind i dette arbejde.</p> <p>Konsulentens anbefalingerne er blevet imødekommet. Den overordnede årshjul for arbejdet med læreplanstemaerne er hængt op synligt og det er blevet beskrevet tydeligt i læreplanen hvordan der arbejdes med temaerne og hvordan de evalueres.</p> <p>Ledelse synes at materialet fra FD er rigtig godt og har indhentet inspiration fra dette materiale især under temaerne natur og naturfænomener.</p> <p>Vi talte om hvordan personalet kan være opmærksom på det eventuelle dilemma når temaerne er fastlagt samme tidspunkt hvert år, at personalet også sørger for at inddrager de andre årstider under emnerne og aktiviteterne.</p>
<p>Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis</p>	<p>Aktionslæringslæringsgruppen er ikke aktiv. Ledelsen overvejer at få mere fokus på aktionslæring og afsøger mulig underviser. En personale, som er i tre måneders nyttejob har fået til opgave at lave piktogrammer til brug i institutionen.</p> <p>Personalet har stort fokus på børns fællesskaber og trivsel ved de små læringsgrupper. Både ledelse og personale har stort fokus på at tydeliggøre overfor forældrene hvordan der arbejdes i læringsgrupperne.</p>
<p>Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres</p>	<p>Efter konsulentbesøg på personale dag og personalemøde, hvor der var fokus på at få inspiration til hvordan der kan skabes mere struktur og overblik, er der udarbejdet en ny organisering af personalets mødestruktur. Bl.a. er personalemødet blevet forlænget med en time. Der er kommet mere fast struktur med dagsorden og udarbejdelse af ugeplan. Dette skal evalueres til oktober. Der har været stor inddragelse af MED-udvalget. Personalet har fået redskaber til hvordan de kan arbejde med beslutningsprocesser. Personale og børn er glade for legepladsen. Personalet aftaler hvordan de placerer sig på legepladsen, da den er stor og kan være svær at overskue.</p>



	De forskellige indsatser og fokusområder og sammenhængen mellem disse, er fint beskrevet på hjemmesiden og i virksomhedsplanen.
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet. Hvis institutionen har skovafdeling, drøftes ledelsen i skovafdelingen	<p>Souschef er halv tid på kontor og halv tid på en stue. Der er planer om, at en studerende skal være på stuen, så souschef kan få mere tid på kontor. Ledelsen oplever en god og stabil personalegruppe, der trives med hinanden og som også laver sociale arrangementer udenfor arbejdstid.</p> <p>Ledelsen er kede af, at være tilknyttet Duevejens skole i overgangsarbejdet, da de ikke har børn til denne skole. Derimod har de mange børn til Lindevangsskolen og Søndermarksskolen og vil gerne samarbejde mere med disse, da det er mere relevant. Ledelsen ønsker en evaluering af dette overgangssamarbejde. Den pædagogiske konsulent tager det med tilbage til afdelingen, men ellers skal ledelsen også selv bringe det op i den relevante gruppe.</p> <p>Sygefraværs procenten er faldet.</p> <p>Ledelsen har lavet en plan for emner der skal tages op og behandles på diverse møder i efteråret.</p>
Opfølgning fra uanmeldt tilsyn	Ingen bemærkninger.
Opfølgning på aftaler fra sidste tilsynsbesøg	På vores tur rundt i institutionen fandt leder en liste på gulvet, som kom fra dørkarmen. Leder sørger for at dørkarm bliver ordnet så der ikke er skarpe kanter.