

Den danske Diakonissestiftelse

# Årsberetning 2008

# Formanden har ordet

Af Mogens Madsen, formand for Diakonissestiftelsens bestyrelse

I 2008 har vi på Diakonissestiftelsen arbejdet efter de nye vedtægter. Og jeg er glad for at sige, at det giver mening på indholdssiden, og på beslutningssiden, der præciserer selvstændige kompetenceforhold og gode forretningsgange for organisationsdækkende politikker.



TAK til alle, der gør en indsats for Diakonissestiftelsen, og specielt TAK til dem, der engagerer sig ud over eget indsatsområde. Med Diakonissestiftelsens mangeartede indsats og faglighed er det jo netop værdierne og den løbende dialog, der binder os sammen.

Jeg vil gerne sige en stor tak til bestyrelsen for engageret indsats og godt samarbejde. De store temaer i bestyrelsen er nu knyttet til visionen om Diakonissestiftelsen som mangfoldigt bo-, leve- og læringssted. Som bestyrelse skal vi sætte både rammer og retning, for den konkrete indsats, for bo-, og levemiljøet, og for Diakonissestiftelsen som en holdningsorganisation, der tager del i kirke og samfund. Et arbejde, der er forankret i et tæt og godt samarbejde med Diakonissestiftelsens direktion, der består af generalsekretær Hanne Thomsen og vicedirektør Erik Jensen.

Det går godt - send flere penge

Det går godt på Diakonissestiftelsen. Vi løfter offentlige velfærdsopgaver i et troværdigt samarbejde, og vi fremstår som en attraktiv samarbejdspartner, også der, hvor det er den enkelte, der selv træffer valget, for eksempel har vi langt flere ansøgere, end vi kan optage på Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole.

Men vi vil mere end det. Diakonissestiftelsen har en ganske særlig mulighed for at agere både som frivillig civilsamfundsaktør og som leverandør af offentlige og markedsbaserede ydelser. Vi vil udnytte de muligheder, synergien i vores fagligheder, vores kristne menneskesyn og vores gode rammer skaber til fordel for de mennesker, vi arbejder for.

**”Vi bringer håb til mennesker i udsatte situationer” er en forpligtelse, som kræver, at vi bruger penge. Penge, der skal tjenes, indsamles, og administreres effektivt. Vi har derfor vedtaget en ny fundraisingstrategi og vi har styrket organisationen med to nye afdelingschefer for henholdsvis Ejendomme og for Økonomi og Plan.**

Diakonissestiftelsen er ikke en teenager, der lige er flyttet hjemmefra. Vi ejer 6 tønder land midt på Frederiksberg. Vi arbejder derfor strategisk med udvikling af ejendomsdrift og bygninger, så de kan skabe en god ramme om bo-, leve- og læringsstedet – og yde et væsentligt økonomisk bidrag til at løfte Diakonissestiftelsens opgave – at bringe håb.

## Indhold

Formanden har ordet	2
Årsberetning	
Psykiatri og uddannelse	4
Ældre	5
Gæstfrihed	6
Uddannelse	7
Sundhed	8
På tværs	
De store visioner og de konkrete planer	9
Årsrapport	
Ledelsespåtegning	12
Ledelsesberetning	13
Den uafhængige revisors påtegning	14
Anvendt regnskabspraksis	15
Resultatopgørelse for 2008	16
Balance pr. 31. december 2008	17
Noter	18
Nøgletal	20
Arbejds miljøregnskab	21

## Diakonissestiftelsens årsberetning 2008

ISSN 1903-0355

### REDAKTION

Hanne Thomsen (ansvarshavende)  
Erik Jensen  
Jakob Bo Andersen

### FOTO

Rune Hansen, side 2  
Jakob Bo Andersen, side 3, 7  
Diakonissestiftelsen, side 4, 5, 8, 10, 11  
Klaus Sletting (PF), side 6



## Diakonissestiftelsens årsberetning 2008

Kære læser

Duen på omslaget ligner sig selv, men ellers er formen på denne årsberetning helt ny. I år har vi valgt at udsende et samlet dokument med årsrapporten med Diakonissestiftelsens regnskab og finansielle status og med beretningen om året, der er gået. Og det hænger jo sammen. De fysiske rammer, kapitalen og årsresultatet er vigtige forudsætninger, når Diakonissestiftelsen som fond skal støtte udvikling og drift af diakoni i holdning, handling og udvikling.

Der er meget at berette om 2008. Siden bestyrelsen i efteråret 2007 formulerede Diakonissestiftelsens visioner 2008-2013, har organisationen arbejdet med at konkretisere og udvikle visionerne.

Vi sætter ambitionerne højt, vi vil være med til at udvikle og sætte standarderne for

sundhedsuddannelser, pleje og omsorgsarbejde. I lighed med de betroede talenter skal visionen om Diakonissestiftelsen som et mangfoldigt bo-, leve- og læringssted ud og virke, og i direktionens beretning på side 9-11 kan du læse om nogle af de mange konkrete planer og projekter, der er i gang og skal medvirke til at opfylde Diakonissestiftelsens formål fremover.

I Diakonissestiftelsens årsrapport på siderne 12-19 kan du orientere dig om vores økonomi. Endnu et år med underskud, som nok kan forklares, men ikke kan blive ved. På Diakonissestiftelsen er vi rige på mursten, men savner disponibel kapital - og de mange nye initiativer stiller derfor store krav til en forretningsmæssig investeringsstrategi og indtjening.

Diakonissestiftelsen er først og fremmest mennesker. På siderne 20-23 finder du Dia-

konissestiftelsens arbejdsmiljøregnskab. Diakonissestiftelsens Hoved MED-udvalg har valgt at sætte særligt fokus på to områder. Først og fremmest arbejdspladsvurderinger, **de såkaldte APV'er samt gennemførelse af LUS- og MUS-samtaler** i hele organisationen.

Der sker meget på Diakonissestiftelsen. På side 4-8 fortæller vi stort og småt fra året, der er gået i Diakonissestiftelsens seks faglige søjler. Du kan se meget mere på vores hjemmeside [www.diakonissestiftelsen.dk](http://www.diakonissestiftelsen.dk), hvor du også kan se vores kalender med alle de åbne arrangementer.

Velkommen til Diakonissestiftelsen - og årsberetning 2008.

Hanne Thomsen,  
generalsekretær



## Psykiatri



Hvide og Gule Hus var i oktober på efterårstur til Raadvad. Medlemmerne overnattede på Raadvad Vandrehjem. Her hyggede de sig med dejlig middag om aftenen og medlemmerne nød at kunne hænge ud til langt ud på natten, hvor store og små emner blev taget op. Det blev sent, inden de væltede i seng.

Næste dag var der endnu et flot vejr, og turen i skoven gav gode røde kinder.

## Uddannelse

Diakonissestiftelsens Social- og Sundhedsskole har iværksat et særligt tilrettelagt grundforløb for selvforsørgende indvandrerkvinder.

Hovedformålet med det særlige grundforløb er at give kvinderne bedre forudsætninger for at gennemføre social- og sundhedsuddannelsen, og dermed øge kvindernes mulighed for at blive integreret på det danske arbejdsmarked.

Det første hold med 12 elever startede i Københavns og Frederiksberg Kommuner i september 2008, og Social- og Sundhedsskolen overtog eleverne i fase 2 i januar 2009. Næste hold med 16 elever starter på skolen i maj 2009. Herefter planlægges der med start af tre hold årligt.

Forløbet er et opkvalificerings- og introduktionsforløb, der varer 26 uger og består af to delforløb.

Den første del varer 12 uger og varetages af Janus Integrator, der er et EU finansieret samarbejdsprojekt mellem konsulentfirmaet Alken & Partners i Svendborg og Tietgenskolen (erhvervsskole) i Odense.

Målet med første del er, at eleverne lærer dansk sprog og får skrivefærdigheder, der er målrettet til social- og sundhedshjælperuddannelsen. Derudover lærer eleverne om ældre-, ungdoms- og voksenliv og de sociale forudsætninger, som ligger til grund for ældrelivet.

### Psykiatri

Omfatter De psykiatrisk bofællesskaber Dronningensvej **18 og 20 på Frederiksberg. I Gentofte Hvide Hus med henholdsvis Dagcenter og bofællesskab og Gule Hus med bofællesskab.**

Søjlen har i alt 25 boliger og 60 medlemmer, og der er ansat 29 personer. Psykiatriens budgetter har i 2008 været på i alt 8,819 mio. kroner svarende til 4 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsatsøjlerne.

### Uddannelse

Omfatter Sygeplejeskolen, Social- og Sundhedsskolen, Kirkefaglig Videreuddannelse og Diakoniatet.

Uddannelsessøjlen har i 2008 i alt 515 uddannelsespladser og har ansat 46 personer. Uddannelsessøjlen har i 2008 været på i alt 26,413 mio. kroner svarende til **12 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsatsøjlerne.**

## Ældre

Anden del af forløbet foregår på Diakonissestiftelsens Social- og Sundhedsskole, og tager afsæt i de grundfag, som er relevante for målgruppen - for eksempel social- og samfundsfag, aktivitets- og praktiske fag, IT, informationsøgning og praktikforberedende undervisning.

I denne del af forløbet er der indarbejdet fire ugers praktik på et plejehjem eller i ældreplejen.

På det særligt tilrettelagte grundforløb arbejder man med små holdstørrelser. Det skal sikre, at eleverne får en bedre start på uddannelsesforløbet, blandt andet fordi eleverne på den måde får mest mulig opmærksomhed og tilstrækkelig tid til den individuelle støtte og vejledning.

For at styrke vejledning af den enkelte elev har man etableret en udvidet kontaktlærerordning. Det betyder samtidig, at der kan arbejdes med de sociale problemstillinger, denne elevgruppe ofte har. For at sikre, at der kan tages bedst muligt hensyn til den enkelte elevs behov og forudsætninger, arbejder skolen på at etablere en mentorordning via Diakonissestiftelsens frivillige netværk.



Søster Sophies Minde havde i april 2008 besøg af to thailandske sygeplejestuderende. Besøget på Søster Sophies Minde var de to unge menneskers første møde med en omsorgs- og plejeinstitution for ældre. De var meget imponerede over den service og omsorg, som det offentlige Danmark yder til de ældre. Man har ikke noget tilsvarende i Thailand.

Deres reaktioner er meget tankevækkende, specielt i en tid, hvor der er fokus på offentlige ydelser og service til ældre.

### Salem arbejder med musikterapi

I 2008 ansatte Salem en musikterapeut til stor glæde for mange af Salems beboere.

Musik appellerer til det non-verbale udtryk, og derfor giver musikterapi særlig god mening i forhold til beboere med afasi. Musikterapi er også et godt tilbud til demente, uanset hvilket stadie af sygdommen de befinder sig på.

Musikterapien tager udgangspunkt i den enkelte beboers behov, ressourcer og funk-

tionsniveau, og den terapeutiske målsætning formuleres individuelt for den enkelte. Musikterapien gives individuelt eller i mindre grupper – alt efter den enkeltes behov.

Erfaringerne viser, at musikterapi til mennesker med demens påvirker livskvaliteten på mange forskellige områder ved at stimulere hukommelsen, det emotionelle udtryk, de kommunikative evner, de sociale kompetencer, koncentrationsevne og identitetsfølelse.

### Ældre

Består af Døgneheden incl. Klammergården, Søster Sophies Minde begge på Frederiksberg og Salem i Gentofte.

Indenfor området er der i alt 263 pladser og ansat 214 personer. Ældresøjlen budget er på i alt 99,373 mio. kroner svarende til 45 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsatssojlerne.



Foto: Klaus Sletting (PF)

## Gæstfrihed

Og Frederiksberg Frivillighedspris går til...

Da borgmester Mads Lebech i december overrakte den årlige frivillighedspris til 22 glade og stolte frivillige fra Café Kram, sagde han, at Socialudvalget "havde haft svært ved at finde vinderen i et meget stærkt felt".

Borgmesteren begrundede Socialudvalgets

valg af Café Kram med, at det er lykkedes Café Kram at samle en lang række foreninger og få dem til at arbejde på tværs; at caféens gæster altid mødes med stor venlighed og engagement; at der etableres nye netværk og venskaber i caféen, og at der er en masse spændende sundhedsfremmende aktiviteter til gavn for Frederiksberg Kommunes borgere.

Frivillighedsprisen er først og fremmest en hyldest til den kæmpestore frivillige indsats, men vi ser den også som en indikation på, at Krammodellen er den rigtige vej frem. Café Kram, der blev etableret som et forsøgsprojekt i tæt samarbejde med Frederiksberg Kommune og med forsøgsmidler fra Socialministeriet, har udviklet sig til at være et aktiv som et af Diakonissestiftelsens indspil i det lokale civilsamfund: en

markant sundhedsprofil hvilende på et diakonalt grundlag.

Café Kram har siden sin start haft et stadigt stigende besøgstal.

Café Kram siger om sig selv som sundhedscafé: "Ved siden af Frederiksberg Sundhedscenter ligger Kram. En café, der gør livet sundere og mere livsbekræftende. Sundhed handler om livsstil. Sundhed handler ikke bare om at forebygge og behandle sygdom. Sundhed handler om hele mennesker og vores muligheder for at leve et godt liv. I Café Kram er vi med til at udvikle et nyt og bredere sundhedsbegreb, der gør sundhed nærværende. I Caféen serverer vi hver dag **sund og nærende mad.**" Og som aktivitetssted præsenterer Café Kram sig således: "**Café Kram er en anderledes café, hvor der er plads til omsorg og nærvær, og hvor gæster kan komme og være med til at skabe rammerne og finde netværk.**"

Café Kram skal fortsat udvikles, men der er ingen tvivl om, at caféen er kommet for at blive.

### Gæstfrihed

Omfatter Diakonifællesskabet, Receptionen, Søsterhjemmet, Emmauskirken, Alterbrødsbageriet, rengøringsafdelingen, Café Kram og Frivillighed, herunder Loppeshoppen.

Gæstfrihedssøjlen har 58 medarbejdere, og budgettet har i 2008 været på i alt 10,327 mio. kroner svarende til 5 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsats søjlerne.





## Børn

### Visioner i børnehøjde

Her danner børnene fra Diakonissestiftelsens børnehuse et festligt optog ved årets høstgudstjeneste i Emmauskirken, som traditionen tro blev arrangeret af Kirkefaglig Videreuddannelse.

**Temaet for høstgudstjenesten var "spire og gro", og gudstjenesten bestod af et lille skuespil om vækst, hvor præsten, organisten og skraldemanden sammen fik en dejlig solsikke til at spire og vokse op af containeren. En poetisk og humoristisk fortælling, som foregik uden ord, men med masser af musik, mimik og dukkespil. Skuespillet er udviklet af diakonielev Harald Stoltenberg som eksamensopgave på Kirkefaglig Videreuddannelse.**

I forbindelse med sammenlægning af de to børneinstitutioner Emmagården og Marthabo blev det tydeligt, at der, på trods af det fælles børnesyn, manglede en fælles forståelse for børnehuses eksistens og for, hvor de skal hen.

Det er vigtigt, at alle Diakonissestiftelsens børnehuse har en stærk selvforståelse og er på forkant med udviklingen, hvis Diakonissestiftelsen skal være med til at sætte dagsordenen på børneområdet i Frederiksberg Kommune. Så er det vigtigt, at Diakonissestiftelsens børnehuse har en profil, der tager udgangspunkt i Diakonissestiftelsens særlige grundlag.

Derfor inviterede institutionsbestyrelsen til en visionsdag for børnehuse. Målet var at formulere en fælles mission, vision og mål for, hvordan Diakonissestiftelsens børnehu-

se skal se ud i fremtiden og som udgangspunkt for dette arbejde definere, hvad det er, der gør Diakonissestiftelsens børnehuse til noget særligt.

Det har resulteret i et visions- og værdipapir for børnesøjlen. Oplægget blev debatteret på en visionsdag i september måned og er nu sendt i høring hos forældrebestyrelserne og de lokale MED-udvalg.

Med værdigrundlaget ønsker vi at synliggøre, hvilke rammer og forudsætninger, som vi finder vigtige at skabe for børnene i Diakonissestiftelsens børnehuse.

Vi arbejder med følgende værdier:

- Livsglæde og fællesskab
- Respekt og rummelighed
- Demokrati i børneperspektiv
- Næstekærlighed og omsorg
- Udfordringer og læring

### Børn

Består af børnehuse Mariagården, Louisegården og Marthagården.

Børnesøjlen har i alt 326 pladser, og der er ansat ca. 110 medarbejdere. Børnesøjlen budgetter har i 2008 været på i alt 30,387 mio. kroner svarende til 14 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsatsøjlerne.

## Sundhed

På Diakonissestiftelsens Hospice og udgående hospiceteam er der fokus på arbejdsglæde

Arbejdsglæde kommer ikke af en virksomheds politikker, strategier eller planer. Arbejdsglæde kommer af de ting, som du og jeg gør.

Derfor besluttede ledergruppen på Hospice, at den årlige temadag skulle deles op i tre temaeftermiddage, med ARBEJDSGLÆDE som fælles tema.

Henrik Lauge, som er partner, chefkonsulent og facilitator i DUET teatret, førte dygtigt medarbejdere og ledelse gennem de 3 temaeftermiddage ud fra forskellige vinkler. Det blev til tre fantastisk inspirerende, morsomme, kreative og ikke mindst bevidsthedsskabende temaeftermiddage. Sammen skabte medarbejdere og ledelse et dokument, som udtrykker en fælles opfattelse af alt det, som skaber arbejdsglæde på Hospice.

På Hospice handler arbejdsglæde om:

- Faglighed
- Ro og ressourcer
- Fællesskab og omsorg
- Anerkendelse
- Kreativitet

På Diakonissestiftelsens Hospice gør medarbejderne hver dag en forskel, og alle gør sig umage og yder deres ypperste. Men gode resultater kommer ikke af sig selv. Det kræver dygtige medarbejdere, og gode resultater kræver glade og tilfredse medarbejdere.

Gode resultater vil altid være noget, der er skabt i fællesskab. Glæden over at opnå gode resultater er egentlig heller ikke så interessant for den enkelte. Det vigtige arbejde, som medarbejderne på Hospice har påtaget sig, må aldrig blive rutinepræget i en grad, hvor de kun holder ud - de skal derimod holde af, for at kunne holde ud. Eller sagt på en anden måde: De skal føle glæde ved deres arbejde.



Lørdag d.30. august blev KRAM-månedens skudt i gang med et stort arrangement på Frederiksberg rådhusplads i strålende solskin. Og Diakonissens Køkken deltog selvfølgelig i festlighederne.

Rådhuspladsen summede af liv allerede fra kl. 10, og der var masser af aktiviteter, som de besøgende kunne deltage i. Diakonissens køkken havde en stand lige i midten af det hele, og der var stor interesse om vores mad og tilbud. Vores kok Andrew havde arrangeret en flot symfoni af den mad, der kan bestilles på vores forældreordning. Vores smørrebrødsjomfruer havde lavet et stort udvalg af forskellige skolesandwich.

På skolemadsområdet markerede køkkenet KRAM-månedens med KRAM-boller med skinke, rucola, melon, emmentaler og blandet salat, der kunne købes hver dag i hele KRAM-månedens.

Diakonissestiftelsen deltog også på andre måder i KRAM-månedens. I Café Kram blev der afholdt særlige KRAM-aktiviteter, og et hold studerende fra Sygeplejeskolen deltog i den landsdækkende undersøgelse af danskernes sundhedstilstand ved blandt andet at måle blodtryk, lungefunktion og kondital på byens borgere.

Vi er fortsat meget opmærksomme på, at arbejdsglæde kun kommer af det som du og jeg gør – og vi må derfor alle gøre os umage, også i morgen.

### Sundhed

Består af Frederiksberg Sundhedscenter, rekonvalescent-hjemmet Vedbygaard og Diakonissestiftelsens Hospice og herunder udgående hospice samt Diakonissens Køkken.

Sundhedssøjlen har i alt 45 pladser og gennemfører ca. **1.500 rehabiliteringsforløb**. Der er ansat ca. **130 medarbejdere**. Sundhedssøjlen budgetter har i 2008 været på i alt 44,632 mio. kroner svarende til 20 % af Diakonissestiftelsens omsætning i indsatsøjlerne.



## De store visioner og de konkrete planer - og lidt om økonomien

Af Hanne Thomsen, generalsekretær og Erik Jensen, vicedirektør

Den danske Diakonissestiftelse er kendetegnet ved institutionsdrift på et højt fagligt niveau, samtidig med at vi har udviklet nye indsatsområder svarende til det omgivende samfunds behov. Stabilitet, kvalitet og udvikling er tre centrale temaer for Diakonissestiftelsen. At gøre tingene ordentligt og møde det enkelte menneske respektfuldt er grundlæggende for os. Det er hos os ikke noget særligt, men noget naturligt, som følger af den diakonale forpligtelse, vi har og som vi vedkender os i alt, hvad vi har med at gøre.

Denne beretning vil omtale de enkelte indsatsområder psykiatri, ældre, gæstfrihed, uddannelse, sundhed og børn og omtale Café Kram, som på en og samme tid er et af vores civilsamfundsprojekter og sundhedstilbud. Der vil være en omtale af det store metodeudviklingsprojekt Livets afslutning, og endelig vil vi komme ind på de personalepolitiske initiativer, der er gennemført i 2008.

Bo, leve, læring

**2008 har på mange måder været året, hvor** Diakonissestiftelsens arbejde med de store visioner blev omsat eller er på vej til at blive

omsat til konkrete projekter. Visionsprojektet om Diakonissestiftelsen som bo-, leve- og læringssted, som bestyrelsen vedtog i 2007, fik ekstra energi ved en visionsdag for alle lederne den 2. september. Visionsdagen medførte en række spændende projekter – alle med en relation til Diakonissestiftelsens vision om at være et bo-, leve- og læringssted.

**Modernisering af Døgneheden**

Arbejdet med at udvikle Det stationære Sundhedscenter / modernisering af Diakonissestiftelsens Døgneheden er kommet op i et højt gear i 2008. Der er etableret en projektorganisation med repræsentanter fra både Frederiksberg Kommune, Sundhedscentret, Døgneheden og Diakonissestiftelsen. Samarbejdet er etableret i et partnerskab og foregår i den gode ånd, der altid er i samarbejdet mellem Frederiksberg Kommune og Diakonissestiftelsen.

Diakonissestiftelsens bestyrelse har sagt ja til at finansiere moderniseringen af Det stationære Sundhedscenter – en investering på mere end 100 mio. kr. Diakonissestiftelsen er bygherre for projektet. Der er tale om et stort projekt, der ventes endeligt godkendt i

foråret 2009, så det store byggeri, der gennemføres i etaper, kan forventes helt færdigt i 2013.

**Diakonissestiftelsens rehabiliterings-tilbud**

En større satsning inden for sundhedsområdet er en del af Diakonissestiftelsens vision for 2008 - 2013. For at omsætte visionen til virkelighed har vi i 2008 analyseret vores muligheder for selv at udbyde sundhedsydelse til andre end Frederiksberg Kommune, og uden at dette sker på grundlag af en driftsoverenskomst. Der er udarbejdet en plan for realisering af 25 rehabiliteringspladser, som Diakonissestiftelsens selv vil udbyde. Pladserne er en integreret del af den nye Døgneheden. Der arbejdes videre med realisering af planen i 2009.

**Diakonissestiftelsens Uddannelsescenter**

Som Diakonissestiftelsens første centerdannelse blev Uddannelsescentret oprettet i **2008. Centret består af Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole og Social- og Sundhedsskole. Kirkefaglig Videreuddannelse er under afvikling og omdannelse til Diakonissestiftelsens Kirkelige Uddannelser – en del af**

Det er Diakonissestiftelsens opgave at organisere og skabe rammer for diakoni i holdning og handling.

Diakonissestiftelsen vil på folkekirkeligt grundlag inspirere til og udføre diakoni

- i holdning **gennem faglighed, uddannelse, kirke og Diakonifællesskab**
- i handling gennem uddannelse, praktisk omsorg, sygepleje, forebyggelse og behandling, pædagogik og kirkefaglighed
- i udvikling gennem uddannelse, metodeudvikling, dokumentation, forskning, debat og formidling.

For at opfylde formålet vil Diakonissestiftelsen

- være en værdibaseret aktør i kirke og samfund
- sikre faglighed og professionalismisme
- markere en tydelig diakonal profil.



Uddannelsescentret. Vi har i samarbejde med Diakonhøjskolen i Århus udviklet en professionsbacheloruddannelse i Kristendom, Kultur og Kommunikation, som vi sammen med de respektive professionshøjskoler søger godkendt. Endvidere er det planen, at en kursus- og videreuddannelsesafdeling skal knyttes til Uddannelsescentret.

Uddannelsescentret har endnu ikke sin endelige form. Der ligger et stort arbejde foran os med i første omgang at få flyttet Social- og Sundhedsskolen sammen med Sygeplejeskolen. Kursus- og videreuddannelsesafdelingen skal etableres, og der skal skaffes den nødvendige kapital og foretages de nødvendige ombygninger. Men vi er godt på vej.

#### Børneinstitutionerne

Børnene på Diakonissestiftelsen er en vigtig del af visionen om bo-, leve- og læring. På børneområdet er planerne om udvidelsen af Mariagården med en ekstra børnegruppe på 25 sat i gang i 2008. Vi forventer at kunne tage udvidelsen i brug i efteråret 2009.

Udvidelsen og moderniseringen af Marthagården, der blev udskudt af Frederiksberg Kommune på grund af begrænsningerne i anlægsrammen, ser ud til at have fået ny energi i den sidste del af 2008. Der er optaget forhandlinger med Frederiksberg Kommune. 2009 vil vise, om disse forhandlinger fører til modernisering og evt. udbygning af Marthagården allerede i det kommende år.

#### Masterplanen

De mange store projekter – her er kun nævnt nogle – der er sat i søen, kræver en

overordnet planlægning. Derfor besluttede bestyrelsen i 2008, at der skal udarbejdes en samlet plan – en masterplan - for anvendelsen af de mange bygninger og arealer, der udgør Den danske Diakonissestiftelse på Frederiksberg. Planen skal bruges som et planlægningsværktøj og skal samtidig danne grundlag for udarbejdelse af prospekter, som kan anvendes ved fundraising.

#### Sommermødet – en nyskabelse

Diakonissestiftelsens Sommermøde, der blev afviklet for første gang den 30. maj 2008, indebar både inspiration fra omverdenen og fest. Udefra havde vi fået tidligere formand for Den Alternative Velfærdskommission, Per Schultz Jørgensen, direktør i Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Lars Andersen og præst ved Marmorkirken, Mikkel Wold til at komme og holde oplæg og debattere velfærdssamfundets fremtid med de mange, der havde valgt at deltage i arrangementet. Til debatten var inviteret gæster udefra, eget personale og Diakonifællesskabet. Debattelen blev fulgt op med Diakonissestiftelsens store kaffebord og sang og musik for børn og voksne ved Sigurd Barret i Emmauskirken. En udfordrende og festlig dag! Måske en ny tradition har set dagens lys?

#### Lidt om økonomien

Som det fremgår af årsrapporten, kommer vi igen i år ud med et driftsunderskud. Det er desværre fjerde år i træk, at den løbende drift har givet røde tal på bundlinjen. Denne kendsgerning har medført, at bestyrelsen og direktionen har igangsat en række initiativer til forbedring af økonomien. Det drejer sig

om en midlertidig nedlukning af Vedbygaard med henblik på en reorganisering, således at Vedbygaard kan tilbyde tidssvarende sundhedsydelse.

Fundraisingstrategien, som bestyrelsen vedtog i sidste del af 2008, skal medvirke til en mere målrettet fundraising og til at udvikle Diakonissestiftelsen som en egentlig indsamlingsorganisation.

#### Livets afslutning

Diakonissestiftelsen har flere forskellige faglige kompetencer, de fleste samlet indenfor relative få kvadratmeter: Ekspertviden inden for palliativ pleje på Hospice, ældrepleje på Søster Sophies Minde, Døgneheden og Salem i Gentofte, Sygeplejeskolen og Social- og Sundhedsskolen. Hertil kommer vores præster og kirkelige uddannelse. De mange institutioner med forskellige kompetencer under en hat og med det samme værdigrundlag ser vi som en gave der forpligter. Muligheden for at bruge synergien i et samarbejde på tværs er på en og samme tid krævende, udfordrende og nødvendig.

Vores samfund har udviklet sig sådan, at flere og flere ældre afslutter livet på plejehjem, og det stiller store krav til personalet. Det gør det svært at sikre beboeren en værdig afslutning på livet. Derfor er der behov for at styrke personalets kompetencer, så de er klædt på til at løfte opgaven med at yde pleje og omsorg for beboerne og de pårørende.

På denne baggrund – de mange forskellige kompetencer og behovet for at udvikle nye til plejepersonalet – igangsatte Diakonissestiftelsen i 2007 et metodeudviklingsprojekt ”Livets afslutning”.

Projekt Livets afslutnings formål er blandt andet at medvirke til, at personalet ved vores pleje- og ældreboliger lærer af de erfaringer og kompetencer om palliativ pleje, der er ved vores Hospice. Plejepersonalets nye viden og kompetencer skal anvendes i det daglige arbejde med beboere og pårørende i pleje- og ældreboliger. Kompetenceudviklingsforløbet er udviklet i 2008 og afprøves i praksis i 2009.

Paneldeltagerne Lars Andersen (tv.), Per Schultz Jørgensen (midten) og Mikkel Wold (th.) gav hvert deres bud på velfærdssamfundets fordring – og udfordring, på Diakonissestiftelsens sommermøde.



Ud over kompetenceudviklingen af personalet i vore egne institutioner er det planen, at de kompetencer, der udvikles, skal formidles til en bredere kreds af fagfolk uden for Den danske Diakonissestiftelses institutioner. Diakonissestiftelsens Uddannelsescenter forventes inden for en kortere årrække at kunne udbyde efteruddannelseskurser til **plejepersonale i hele landet i "livets afslutning"**.

Projektet præsenteres på Diakonissestiftelsens fagdag den 26. marts 2009, forud for vores delegeretmøde.

Du kan læse mere på projektets egen hjemmeside [www.diaconissestiftelsen.dk/Default.aspx?ID=1430](http://www.diaconissestiftelsen.dk/Default.aspx?ID=1430).



## Personalepolitik

I 2008 har vi nået to væsentlige markeringer på det personalepolitiske område. Vedtagelsen af et organisationsdækkende ledelsesgrundlag og vedtagelsen af personalepolitiske værdier for Den danske Diakonissestiftelse.

### Ledelsesgrundlaget – proces og resultat

Dygtige ledere er en forudsætning for, at Diakonissestiftelsen kan nå sine mål og realisere sine visioner. Og dygtige ledere er vigtige for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Med vores nye ledelsesgrundlag gør vi det tydeligt, hvad vi mener, god ledelse er, og hvad medarbejdere kan forvente af ledelsen på Diakonissestiftelsen.

Diakonissestiftelsens ledelsesgrundlag bygger på begreberne

- Dialog,
- Indflydelse,
- Anerkendelse,
- Kvalitet,
- Omsorg,
- Nysgerrighed,
- Integritet.

Ledelsesgrundlaget blev udviklet på lederseminaret i 2008 og er senere bearbejdet på flere ledermøder, inden det blev endeligt godkendt i den form, det har nu. Alle ledere har derfor medvirket i udarbejdelsen af ledelsesgrundlaget. Det har været en til tider krævende proces, men også nødvendig for tøjerskabet til ledelsesgrundlaget er ledernes.

Vi skylder derfor de mange ledere en stor tak for involveringen, for endnu engang at bringe sig selv i spil og på den måde lægge endnu en dimension ind i det arbejde, der styrker sammenhængskraften i organisationen.

Ledelsesgrundlaget beskriver de værdier, vi som ledere på Diakonissestiftelsen er forpligtet på at efterleve i praksis. Ledelsesgrundlaget skal bruges som rettesnor i hverdagen, som redskab til at udvikle egen lederrolle og -stil, og som afsæt for en løbende inspiration og debat om ledelse.

Læs hele ledelsesgrundlaget på vores hjemmeside [www.diaconissestiftelsen.dk](http://www.diaconissestiftelsen.dk) under 'søg job'.

De personalepolitiske værdier  
Medarbejderne er Diakonissestiftelsens vigtigste ressource. Diakonissestiftelsen kan kun realisere formål og visioner, hvis vi har kvalificerede og engagerede medarbejdere. Derfor skal Den danske Diakonissestiftelse være en virksomhed, der tiltrækker, udvikler og fastholder kvalificerede medarbejdere.

Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier beskriver de holdninger og principper, der skal være grundlæggende for det daglige samarbejde på Diakonissestiftelsen. Værdierne beskriver også de forventninger, der er til medarbejdere og ledere på Diakonissestiftelsen. Sammen med Diakonissestiftelsens personalepolitik skal værdierne skabe gode rammer for den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling, engagement og arbejdsglæde.

De personalepolitiske værdier skal bruges aktivt i hverdagen på den enkelte arbejdsplads. Derfor er det vigtigt, at værdierne jævnligt drøftes i MED-organisationen og omsættes til konkret praksis, fx i relation til samarbejde og opgaveløsning.

Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier er udarbejdet på baggrund af holdninger og forslag fra Personalepolitisk Dag, som blev holdt for ledere og medarbejdere i MED-organisationen i marts 2008. Den personalepolitiske arbejdsgruppe under Hoved MED-udvalget har herefter udarbejdet et konkret forslag, som har været drøftet i MED-organisationen. Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier blev endeligt besluttet af Hoved MED-udvalget den 10. september 2008.

De personalepolitiske værdier er få og vigtige

- Vi respekterer hinanden
- Vi er professionelle, ansvarfulde og yder vores bedste
- Vi er troværdige
- Vi har et attraktivt arbejdsmiljø
- Vi påtager os et samfundsmæssigt ansvar.

Som det fremgår senere i årsberetningen, har vi denne gang et arbejdsmiljøregnskab. Det er udtryk for, at vi ønsker at dokumentere vores indsats på dette område. Og det er en af måderne, hvorpå vi kan vise, at vi mener det med arbejdsmiljøet alvorligt – at vi er troværdige.



# Diakonissestiftelsens årsrapport

## Ledelsespåtegning

Vi har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2008 for Den danske Diakonissestiftelse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af Den danske Diakonissestiftels aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

Den danske Diakonissestiftelse har etableret retningslinier og procedurer, der sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af årsrapporten, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Der er endvidere etableret retningslinier og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

Årsrapporten godkendes.

Frederiksberg, den 18. marts 2009

Direktion:



Generalsekretær

Hanne Thomsen



Vicedirektør

Erik Jensen

Bestyrelse:

Mogens Madsen  
Formand

Finn Vejlgård  
Næstformand

Edel Vesterlund

Lisbet Christoffersen

Janne Clémen

Merete Dige

Anne-Marie Elgkjær  
Larsen

Sussi Dalby Rasmussen

Torben Rechendorff

Lisbeth Rindom

## Ledelsesberetning

Den danske Diakonissestiftelse er en landsdækkende almennyttig, ikke-erhvervsdrivende fond.

Det er Diakonissestiftelsens opgave at organisere og skabe rammer for diakoni i holdning og handling.

Diakonissestiftelsen vil på folkekirkeligt grundlag inspirere til og udføre diakoni

- i holdning gennem faglighed, uddannelse, kirke og Diakonifællesskab,
- i handling gennem uddannelse, praktisk omsorg, sygepleje, forebyggelse og behandling, pædagogik og kirkefaglighed
- i udvikling gennem uddannelse, metodeudvikling, dokumentation, forskning, debat og formidling.

Diakonissestiftelsens aktiviteter finansieres med midler tilvejebragt ved driftsoverenskomster og betalingsaftaler med offentlige myndigheder og private institutioner, offentlige tilskud, fundraising, arv og gavebeløb, udlejning, salg af varer og tjenesteydelser samt afkast af de aktiver, som grundkapitalen er anbragt i.

Årsrapporten omfatter indsatsområder indenfor psykiatri, ældre, gæstfrihed, uddannelse, sundhed, og tværgående projekter og udvikling. Endvidere omfatter årsrapporten regnskabet for Diakonissestiftelsens ejendomme, der udgør en væsentlig del af indtjeningen.

Årsrapporten omfatter alene de afdelinger og institutioner Diakonissestiftelsens bestyrelse er bestyrelse for. Der er aflagt særskilt regnskab for børnehuse, Salems institutioner og Vedbygaard.

### Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Udviklingen i 2008 har ikke været tilfredsstillende, idet regnskabet udviser et underskud på 1.559 t.kr. (2007: -1.554 t.kr.) efter uddelinger på 11,4 mio.kr. (2007: 11,5 mio.kr.)

Der er i årets løb gennemført udviklingsprojekter for 3.070 t.kr. bl.a. det tværgående projekt Livets afslutning på Diakonissestiftelsens institutioner.

For at styrke den fremtidige indtjening er der i 2008 vedtaget en ny fundraisingstrategi.

Diakonissestiftelsen fungerer som administrator for en række legater med en samlet kapital på 53.241 t.kr. Legaterne, der bl.a. foretager uddelinger til Diakonissestiftelsens aktiviteter, har i 2008 foretaget samlede uddelinger på 1.994 t.kr. (2007: 1.969 t.kr.).

Der ydes ikke vederlag til bestyrelsen.

Årets underskud på 1.559 t.kr. dækkes af tidligere års henlæggelser.

Egenkapitalen andrager 440.291 t.kr. pr. 31. december 2008, heraf udgør grundkapitalen 395.957 t.kr. Den fri egenkapital består af ejendommen Valdemarsgade 87 - 89 på 15.087 t.kr. samt af henlæggelser i fonde på 29.247 t.kr. Grundkapitalen er opskrevet med 6.518 t.kr., heraf **udgør den offentlige** ejendomsvurdering 5.750 t.kr., afdrag på prioritetsgæld samt øvrige reguleringer udgør 768 t.kr. Fald i henlæggelserne udgør 3.735 t.kr.

### Oversigt over Den danske Diakonissestiftelsens samlede aktiviteter

Opgørelse over de samlede indtægter i 2008 (2007) i mio. kr.:		
	2008	2007
Afdelinger og institutioner, som Diakonissestiftelsens bestyrelse er bestyrelse for	171,4	167,7
Vedbygaard Rekonvalescenthjem	6,0	6,0
Børneinstitutionerne	30,7	30,1
Institutioner under Salem fonden inkl. Det Hvide Hus og Gule Hus	30,5	27,1
I alt	238,6	230,9

Diakonissestiftelsen beskæftiger i alt 469 personer opgjort i fuldtidsstillinger (2007: 479), hvoraf 381 er beskæftiget med aktiviteter, der drives efter driftsoverenskomst (2007: 389).

### Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtruffet forhold, der forrykker vurderingen af årsrapporten.

### Resultatdisponering

Resultatdisponeringen fremgår af resultatopgørelsen.

### Den forventede udvikling

Diakonissestiftelsens direktion forventer i 2009 et fortsat pres på økonomien, hvorfor der er taget initiativ til en mere effektiv økonomistyring. Der arbejdes på en styrkelse af indtjeningen bl.a. gennem en målrettet indsats ved fundraising. Der er fortsat afsat midler til udvikling, og der er afsat midler til fortsat drift af blandt andet Café Kram.

## Den uafhængige revisors påtegning

Til medlemmerne af fondsbestyrelsen i Den danske Diakonissestiftelse

### Revisionspåtegning på årsrapport

Vi har revideret årsrapporten for Den danske Diakonissestiftelse for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2008, omfattende ledelsespåtegning, ledelsesberetning, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter, side 12-19. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven tilpasset til Den danske Diakonissestiftelses særlige forhold.

### Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset til fondens særlige forhold. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsrapporten, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

### Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder samt "Bekendtgørelse om regnskab og revision af regnskaberne for modtagere af tilskud fra Socialministeriets puljer efter lov om visse spil, lotteri, og væddemål". Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen **med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for**, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fondens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udføre revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten. Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2008 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2008 i overensstemmelse med årsregnskabsloven tilpasset til Den danske Diakonissestiftelses særlige forhold. Det er ligeledes vor opfattelse, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

### Erklæring om udført forvaltningsrevision

I forbindelse med den finansielle revision af fondens årsrapport for 2008 har vi foretaget en vurdering af, hvorvidt der for udvalgte områder er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

### Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for, at der etableres retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved fondens forvaltning.

### Revisors ansvar og den udførte forvaltningsrevision

I overensstemmelse med "Bekendtgørelse om regnskab og revision af regnskaberne for modtagere af tilskud fra Socialministeriets puljer efter lov om visse spil, lotteri, og væddemål" har vi for udvalgte forvaltningsområder undersøgt, om fonden har etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning. Vores arbejde er udført med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at forvaltningen på de udvalgte områder er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

### Konklusion

Ved den udførte forvaltningsrevision er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at forvaltningen i 2008 på de områder, vi har undersøgt, ikke er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

København, den 18. marts 2009

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

  
Christian Dalmoose Pedersen  
statsautoriseret revisor



## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder med de tilpasninger, der følger af fondens særlige forhold som almenvælgørende fond.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

### Resultatopgørelsen

Resultatopgørelsen omfatter de aktiviteter (uddelinger), Diakonissestiftelsen har driftsansvar for, dvs. de egenfinansierede områder og de institutioner, som bestyrelsen i Diakonissestiftelsen fungerer som bestyrelse for.

### Tilskud til drift af institutioner

Tilskuddene omfatter driftstilskud til drift af institutioner i henhold til aftale med Frederiksberg Kommune og taxametertilskud til drift af skoler.

### Resultat af indtægtsskabende virksomhed, indsamlede midler og afkast af fondens aktiver

Diakonissestiftelsens virksomhed omfatter administration af institutioner, drift af alterbrødsbageri, udlejning af ejendomme til egne institutioner og eksterne lejere.

Indtægter fra indtægtsskabende virksomhed i form af indtægter fra salg af administrative ydelser og produkter indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted.

Lejeindtægter fra udlejning af ejendomme periodiseres.

Renter omfatter renteindtægter af værdipapirer og indestående i bank. Renteudgifter og afdrag vedrører prioritetsgæld. Renteindtægter, renteudgifter og afdrag indregnes i resultatopgørelsen og på henlæggelser med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Modtagne offentlige tilskud omfatter tilskud fra tips- og lottomidler til driften samt offentlige midler til konkrete projekter og til opfyldelse af driftsoverenskomstaftaler. Tipstilskud til driften indregnes i takt med, at det modtages. Tilskuddet anvendes til dækning af omkostninger i tilskudsåret. Offentlige midler til konkrete projekter og til opfyldelse af driftsoverenskomstaftaler indregnes i takt med, at de anvendes.

### Ejendomme

Ejendommene måles til seneste offentlige ejendomsvurdering. Regulering af ejendomsværdier samt fortjeneste eller tab på afhændelse af ejendomme føres direkte på egenkapitalen.

### Andre anlæg, driftsmidler og inventar

Andre anlæg, driftsmidler og inventar måles til kostpris med fradrag af afskrivninger. Der afskrives lineært over 1- 10 år.

### Obligationer under finansielle anlægsaktiver

Obligationer omfatter børsnoterede obligationer, der måles til nominel værdi. Dagsværdien på balancedagen (børskurs) er anført i noterne. Beholdningen vedrører den bundne kapital (grundkapitalen). Kursavance og tab føres direkte på den bundne kapital (grundkapitalen).

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### Obligationer, aktier og pantebreve under omsætningsaktiver

Obligationer, aktier og pantebreve indregnes under omsætningsaktiver og omfatter børsnoterede obligationer og aktier samt pantebreve, der måles til nominel værdi. Dagsværdien på balancedagen (børskurs) er anført i noterne. Beholdningen vedrører dels henlæggelser og dels fondens frie likviditet.

Kursavance og tab på obligationer vedrørende henlæggelser føres på henlæggelserne.

### Egenkapital

Egenkapitalen er opdelt i den bundne kapital (grundkapitalen) og fri egenkapital. Den frie kapital er derefter opdelt i opskrivning vedrørende ejendommen Valdemarsgade 87 – 91, og henlæggelser, der disponeres af ledelsen til konkrete formål i overensstemmelse med bestemmelserne for den enkelte henlæggelse. Afkastet af henlæggelser føres under henlæggelser og anvendes til de konkrete formål.

### Hensættelse til pension

Hensættelse til pension er indregnet på baggrund af en aktuarberegning.

### Prioritetsgæld

Prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Afdrag på prioritetsgælden udgiftsføres i resultatopgørelsen, og et **tilsvarende beløb tilgår** egenkapitalen.

## Resultatopgørelse for 2008

	Note	2008 t.kr.	2007 t.kr.
Drift af det driftsoverenskomst og taxameter finansierede område			
Tilskud til drift af institutioner	1	121.083	118.207
Omkostninger inkl. personale, administration m.m. til drift af institutioner	2A	<u>(120.083)</u>	<u>(118.024)</u>
Resultat af drift af institutioner		<u>1.000</u>	<u>183</u>
Indtægtsskabende virksomhed, indsamlede midler, afkast af fondens aktiver og uddelinger			
Huslejeindtægter		21.028	20.592
Tilskud fra Frederiksberg Kommune	3	4.569	4.735
Arv og gaver		5.683	4.711
Renter og kursregulering af værdipapirer		3.095	3.080
Tips- og lottomidler	4	862	733
Salg af administrative ydelser og varer		<u>15.913</u>	<u>15.612</u>
		<u>51.150</u>	<u>49.463</u>
Omkostninger og uddelinger			
Personaleomkostninger	2B	(27.436)	(26.680)
Ejendomsomkostninger		(11.306)	(10.733)
Administrationsomkostninger		(2.976)	(2.900)
Øvrige omkostninger		(9.617)	(8.542)
Renter og afdrag		<u>(2.374)</u>	<u>(2.345)</u>
		<u>(53.709)</u>	<u>(51.200)</u>
Resultat af indtægtsskabende virksomhed, indsamlede midler og afkast af fondens aktiver		<u>(2.559)</u>	<u>(1.737)</u>
Årets resultat efter uddelinger	5	<u>(1.559)</u>	<u>(1.554)</u>
Forslag til resultatdisponering			
Inddækket ved overførsel til henlæggelser		<u>(1.559)</u>	<u>(1.554)</u>
		<u>(1.559)</u>	<u>(1.554)</u>

Balance pr. 31. december 2008

	Note	2008 t.kr.	2007 t.kr.
<b>Aktiver</b>			
Ejendomme	6	427.250	421.500
Tekniske anlæg og maskiner	7	3.141	3.634
Inventar og IT-udstyr	7	574	407
Andre anlæg, driftsmidler og inventar	7	2.867	1.411
Materielle anlægsaktiver		<u>433.832</u>	<u>426.952</u>
Obligationer	8	18.495	18.488
Langfristede lån, egne bygninger	9	6.011	6.011
Finansielle anlægsaktiver		<u>24.506</u>	<u>24.499</u>
Anlægsaktiver		<u>458.338</u>	<u>451.451</u>
Tilgodehavender og periodeafgrænsningsposter		<u>21.198</u>	<u>17.611</u>
Pantebreve og aktier	10	264	264
Obligationer	11	25.231	25.307
Værdipapirer		<u>25.495</u>	<u>25.571</u>
Likvide beholdninger		<u>3.677</u>	<u>6.428</u>
Omsætningsaktiver		<u>50.370</u>	<u>49.610</u>
Aktiver i alt		<u>508.708</u>	<u>501.061</u>
<b>Passiver</b>			
Grundkapital	12	395.957	389.439
Fri egenkapital:			
Valdemarsgade 87 - 89	13	15.087	14.615
Henlæggelser	14	29.247	32.982
Egenkapital		<u>440.291</u>	<u>437.036</u>
Hensættelse til pensioner		<u>2.673</u>	<u>2.523</u>
Hensatte forpligtelser		<u>2.673</u>	<u>2.523</u>
Prioritetsgæld	15	37.809	38.854
Langfristede gældsforpligtelser		<u>37.809</u>	<u>38.854</u>
Kortfristet del af langfristet gæld	15	955	969
Leverandører af varer og tjenesteydelser		5.807	5.903
Kortvarige udlæg og forudbetaling Frederiksberg Kommune		8.066	6.841
Anden gæld		13.107	8.935
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>27.936</u>	<u>22.648</u>
Gældsforpligtelser i alt		<u>65.744</u>	<u>61.502</u>
Passiver i alt		<u>508.708</u>	<u>501.061</u>



# Noter

	2008	2007		2008	2007
	t.kr.	t.kr.		t.kr.	t.kr.
<b>1 Tilskud til drift af institutioner</b>			<b>5 Uddelinger</b>		
Diakonåret	0	183	Gæstfrihed	1.681	1.692
Søster Sophies Minde - Plejeafdelingen	11.378	10.623	ELIM	91	0
Diakonissestiftelsens Hospice	15.043	14.347	Emmauskirken	964	966
Diakonissestiftelsens Hospice, Udgående Team	3.858	3.701	Søsterhjem inkl. kantine	1.777	1.764
Diakonissestiftelsen Klammergården	6.058	6.658	Café Kram inkl. Frivillighedskoordi- nator	833	644
Diakonissestiftelsen Rehabiliteringsenhed	14.194	15.215	Kvindenødherberget	75	200
Diakonissestiftelsens Døgnehed	38.803	38.232	Præster	1.298	1.586
Psyk. Bofællessk. Dronningsvej 18	3.033	3.064	Diakoniar	489	217
Psyk. Bofællessk. Dronningsvej 20	1.844	1.864	Kirkefaglig videreuddannelse	1.284	1.378
Diakonissestiftelsens Social- og Sundhedsskole	11.740	11.394	Søster Sophies Minde Huset	1.938	2.160
Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole	15.132	12.926	Udvikling og projekter	978	936
<b>I alt</b>	<b>121.083</b>	<b>118.207</b>	<b>I alt</b>	<b>11.408</b>	<b>11.543</b>
<b>2A Omk. inkl. personale, adm. m.m. til drift af institutioner</b>			Diakonissestiftelsen har i 2008 foretaget uddeling på kr. 11,4 mio. (2007 kr. 11,5 mio.) i overensstemmelse med vedtægternes formål til Gæstfrihed, ELIM, Emmauskirken, Søsterhjem, Café Kram, Kvindenødherberget, Præster, Diakoniar, Kirkefaglig videreuddannelse, Søster Sophies Minde Huset samt Udvikling og projekter..		
Søster Sophies Minde - Plejeafdelingen	11.378	10.623		2008	2007
Diakonissestiftelsens Hospice	15.043	14.347		t.kr.	t.kr.
Diakonissestiftelsens Hospice, Udgående Team	3.858	3.701			
Diakonissestiftelsen Klammergården	6.058	6.658	<b>6 Ejendomme</b>		
Diakonissestiftelsen Rehabiliteringsenhed	14.194	15.215	Peter Bangs Vej 1		
Diakonissestiftelsens Døgnehed	38.803	38.232	Peter Bangs Vej 1	Diakonissestiftelsen m.v.	251.000
Psyk. Bofællessk. Dronningsvej 18	3.033	3.064	Tjenesteboliger		
Psyk. Bofællessk. Dronningsvej 20	1.844	1.864	Dronningsvej 22	Præstebolig	6.500
Diakonissestiftelsens Social- og Sundhedsskole	10.740	11.394	Dronningsvej 24	Forstanderindebolig	5.600
Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole	15.132	12.926	Øvrige ejendomme		
<b>I alt</b>	<b>120.083</b>	<b>118.024</b>	Dronningsvej 4	Diakonissestiftelsen m.v.	19.300
			Dronningsvej 14	Hospice	
			Dronningsvej 16	Hospice	
			Dronningsvej 18	Psykiatrisk bofællesskab	19.600
			Dronningsvej 20	Psykiatrisk bofællesskab	6.750
			Dronningsvej 26	Udlejet	6.350
			Dronningsvej 30	Mariagården	
			Dronningsvej 32	Mariagården	12.100
			Dronningsvej 34	Dalhoffs Minde, udlejet	6.800
			Peter Bangs Vej 10-12	Marthagården	6.650
			Valdemarsgade 87 - 89		
			Valdemarsgade		19.500
			Søster Sophies Minde		
			Sdr. Fasanvej 2A	Søster Sophies Minde	60.000
			Elim		
			Gilleleje	Elim	7.100
			<b>I alt</b>		<b>427.250</b>
				Tekniske anlæg og maskiner	Andre anl., driftsmidler og inventar
<b>2B Personaleomkostninger</b>			<b>7 Anlægsaktiver</b>		
Direktionssekretariatet	3.826	3.168	Kostpris 1. januar 2008	10.034	1.110
IT-Enheden	1.489	1.516	Tilgang	722	753
Receptionen	404	432	Afgang	0	-667
Gæstfrihed	1.086	1.042	Kostpris 31. december 2008	10.756	1.196
Søsterhjemmet	1.199	1.100	Årets af- og nedskrivninger		
Diakoni, teologi og uddannelse	1.008	1.291	1. januar 2008	6.400	703
Kvindenødherberget	125	125	Årets afskrivninger	1.214	363
Diakonåret	502	405	Tilbageførsel ved afgang	0	-444
Café Kram	1.177	1.117	Af- og nedskrivninger		
Emmauskirken	662	612	31. december 2008	7.614	622
Kirkefaglig videreuddannelse	1.290	1.435	Regnskabsmæssig værdi		
Økonomi og Plan	5.179	3.780	31. december 2008	3.141	574
Ejendomme	3.483	4.524			
Alterbrødsbageriet	765	687			
Søster Sophies Minde - Huset	5.244	5.447			
<b>I alt</b>	<b>27.436</b>	<b>26.680</b>			
<b>3 Tilskud fra Frederiksberg Kommune</b>					
Café Kram	900	1.114			
Søster Sophies Minde - Huset	3.669	3.621			
<b>I alt</b>	<b>4.569</b>	<b>4.735</b>			
<b>4 Tips- og lottomidler</b>					
<b>I alt</b>	<b>862</b>	<b>733</b>			
Tilskuddet, der er anvendt i tilskudsperioden, er anvendt i overensstemmelse med Diakonissestiftelsens formål.					

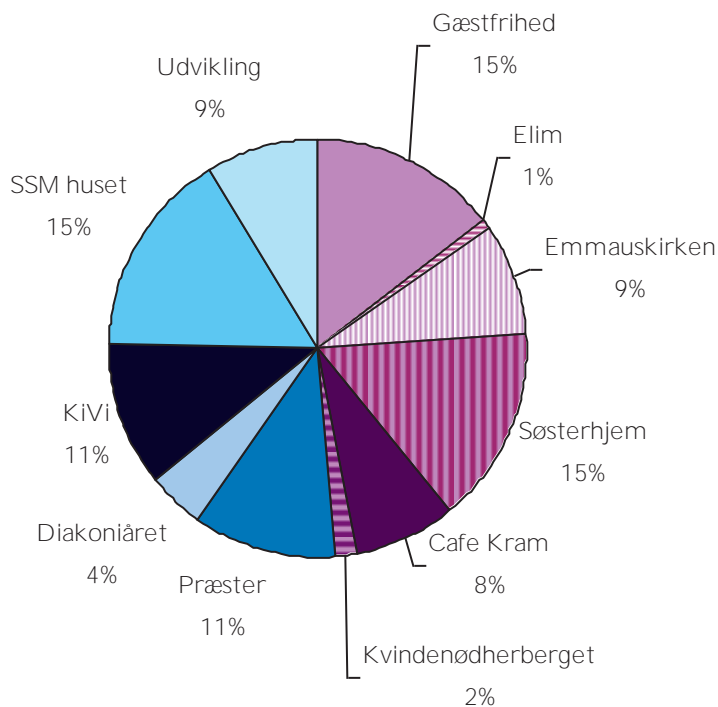
8 Obligationer		t.kr.		14 Henlæggelser		t.kr.	
Grundkapitalens samlede obligationsbeholdning er optaget til nominal værdi				Henlæggelserne specificeres således:			
Kursværdi pr. 31. december 2008				17.143			
	Beholdning pr. 01.01.08	Salg/udtræk/ køb 2008	Beholdning pr. 31.12.08				
	Nom.	Nom.	Nom.			Kursværdi	
Grundkapital							
4% Nykredit 23 D/2035	86	-2	84	78			
4% Nykredit 23 D/2035	14.668	-310	14.358	13.256			
6% Realkredit Danmark 23 D 2038	360	-10	350	350			
6% Realkredit Danmark 27 S 2041	0	398	398	394			
5% Realkredit Danmark 23 D 2038	359	-5	354	342			
4% Realkredit Danmark 23 D 2035	2.830	-60	2.770	2.556			
4% Realkredit Danmark 23 C 2035	4	-1	3	3			
4% Realkredit Danmark 23 C 2035	103	-2	101	93			
4% Realkredit Danmark 23 C 2038	78	-1	77	71			
	18.488	7	18.495	17.143			
				t.kr.			
9 Langfristede lån til egne bygninger				6.011			
Lån til ombygning af Søster Sophies Minde - Huset							
10 Pantebreve og aktier				264			
Beholdningen af pantebreve og aktier er optaget til nominal værdi							
11 Obligationer				Beholdning pr. 31.12.08			
				Nom.		Kursværdi	
Beholdningen af obligationer er optaget til nominal værdi				25.231			
Kursværdi pr. 31. december 2008				23.362			
				2008		2007	
				t.kr.		t.kr.	
12 Grundkapital				389.439		225.691	
Saldo pr. 1. januar 2008				0		-2.499	
Overførsel af opskrivning af Valdemarsgade til note 11				5.750		165.350	
Opskrivning af ejendomme til offentlig ejendomsvurdering				884		900	
Afdrag på prioritetsgæld				16		-3	
Kursregulering af prioritetsgæld m.v.				-132		0	
Øvrige reguleringer				395.957		389.439	
Saldo pr. 31. december 2008				2008		2007	
				t.kr.		t.kr.	
Grundkapitalen udgøres af følgende nettoaktiver:				407.750		402.000	
Ejendomme				24.506		24.499	
Finansielle anlægsaktiver i form af beholdning af obligationer og lån til egne bygninger				31		27	
Andel af likvide beholdninger				-34.199		-35.082	
Prioritetsgæld				-2.131		-2.005	
Gæld til Den danske Diakonissestiftelse				395.957		389.439	
				2008		2007	
				t.kr.		t.kr.	
13 Valdemarsgade 87 - 89				14.615		0	
Saldo pr. 1. januar 2008				0		2.499	
Overførsel fra grundkapitalen				0		11.650	
Opskrivning af ejendom til offentlig ejendomsvurdering				176		347	
Afdrag på prioritetsgæld				296		119	
Øvrige reguleringer				15.087		14.615	
Saldo pr. 31. december 2008				2008		2007	
				t.kr.		t.kr.	
14 Henlæggelser				32.982		32.586	
Saldo pr. 1. januar 2008				1.232		1.322	
Afkast af henlæggelser med fradrag af omkostninger				1.677		2.243	
Modtaget arv og gavebeløb				-5.125		-1.804	
Tilskud til forskellige aktiviteter/uddelinger				9		-2	
Kursreguleringer m.v.				32		192	
Interne afdrag på lån vedrørende ejendomme m.v.				-1.559		-1.554	
Årets resultat				29.247		32.982	
Saldo pr. 31. december 2008				2008		2007	
				t.kr.		t.kr.	
15 Prioritetsgæld				20.871		21.229	
Prioritetsgælden specificeres således på ejendommene:				8.948		9.376	
Langfristet prioritetsgæld:				3.464		3.550	
Peter Bangs Vej 1				4.526		4.699	
Søndre Fasanvej 2A				37.809		38.854	
Dronningensvej 4							
Valdemarsgade 87 - 89							
				955		969	
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser				38.764		39.823	
Prioritetsgæld i alt				33.913		34.357	
Den del af prioritetsgælden, der forfalder efter 5 år							
Prioritetsgælden er sikret ved pant i ejendommen.							

## Nøgletal

### Uddelinger

Bestyrelsen har i 2008 uddelt i alt ca. 11,5 mio. kr. fordelt på følgende områder

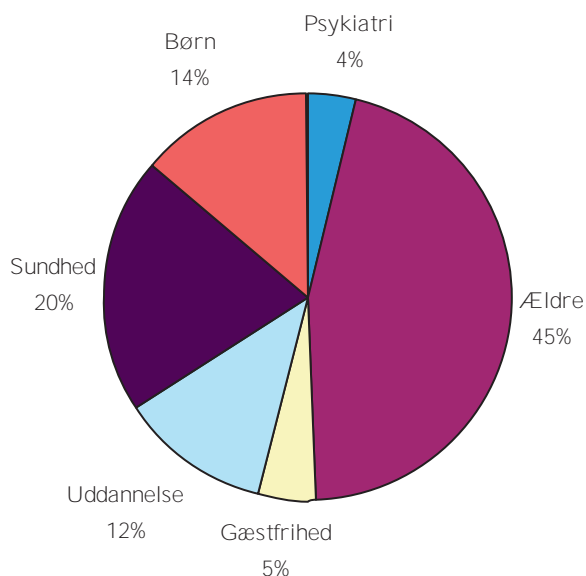
Områderne i højre side af figuren (Gæstfrihed, Elim, Emmauskirken, Søsterhjemmet, Café Kram og Kvindenødherberget) indgår alle i Diakonissestiftelsens Gæstfrihedssøjle, der således udgør 50 % af uddelingerne.



### Indsatsområder

Diakonissestiftelsens seks faglige søjler har en samlet omsætning på 220 mio. kr.

Den forholdsmæssige fordeling mellem søjlerne fremgår af figuren.



### GAVEBELØB 2008

Vi siger en varm tak til:

Heinrich og Lavrine Jessens Fond (Hospice)	296.000 kr.
Christian Frøkjær - Jensens Fond (Hospice)	10.000 kr.
Wanda og Svend Jarlbys Fond (Hospice)	25.000 kr.
Broderbåndet af 17. april (Hospice)	10.000 kr.
Johannes Foghs Fond (Diakonissestiftelsen)	100.000 kr.
Entrepenør G. Kjæhr og hustru Emilie Kjæhrs Mindelegat (Vedbygaard)	12.633 kr.
Fabrikant Karl G. Anderssons Fond (Vedbygaard)	181.100 kr.
Beatrice Holm Nielsen (Hospice)	10.000 kr.
Brøndby Soroptimist Klub (Hospice)	10.000 kr.
Odd Fellow (Hospice)	10.000 kr.
Anonym giver (Emmauskirken)	500.000 kr.

## Diakonissestiftelsens arbejdsmiljøregnskab

I 2007 blev MED-organisationen indført på Diakonissestiftelsen. Det har ført til en række spændende udviklingstiltag i 2008. Blandt andet er der gennemført en skræddersyet MED-uddannelse. Der er igangsat et arbejde med at formulere en ny personalepolitik for Diakonissestiftelsen, og Hoved MED-

udvalget har besluttet, at der på baggrund af et årligt arbejdsmiljøregnskab, skal fastsættes fokusområder og succeskriterier for arbejdsmiljøet for det kommende år.

På de følgende sider kan du læse Diakonissestiftelsens arbejdsmiljøregnskab for 2008.

Arbejdsmiljøregnskabet skal give inspiration til det videre arbejde i MED-organisationen, og kan være med til at skabe debat om Diakonissestiftelsens arbejdsmiljø, hvad vi vil med det, og hvor langt vi er nået.

### Status på ArbejdsPladsVurderinger (APV) på Diakonissestiftelsen 2008

I 2008 har der været i alt 18 sikkerhedsgrupper på Den danske Diakonissestiftelse. Sikkerhedsgruppen har det daglige ansvar for, at arbejdspladsen er sikker og sund.

**forhold til APV'er. En søjle (ældresøjlen) kræver særlig opmærksomhed og en søjle (tværgående funktioner) kræver særlige foranstaltninger.**

Imidlertid er det kun 64 % af tilfældene hvor sikkerhedsgruppen har været inddraget i hele APV-processen, sådan som det er påkrævet.

Blandt andet skal sikkerhedsgruppen samarbejde om at sikre, at der som minimum hvert tredje år udarbejdes en skriftlig **arbejdspladsvurdering (APV), og at APV'en revideres, hvis der sker ændringer i arbejdet eller i arbejdsmetoder og -processer, som har betydning for arbejdsmiljøet.**

Samlet set er der udarbejdet 81 % af de **påkrævede APV'er på Diakonissestiftelsen. Kun 64 % af disse APV'er lever dog op til de indholdsmæssige krav.** Det er især den manglende inddragelse af sygefravær, der **gør APV'erne mangelfulde i forhold til lovgivningen.**

En arbejdspladsvurdering skal ajourføres, når der sker ændringer i arbejdet, arbejdsmetoder og arbejdsprocesser m.v., som har betydning for virksomhedens arbejdsmiljø, **dog senest hvert tredje år. 45 % af APV'erne er blevet ajourført i forbindelse med ændringer, der har haft betydning for arbejdsmiljøet.**

Figuren nedenfor viser, hvor mange af de **påkrævede APV'er, der reelt er udarbejdet, og som ikke er mere end tre år gamle.**

Sikkerhedsgrupperne er forpligtede til at inddrage hele personalegruppen i dele af APV-arbejdet, og det lykkes stort set. I 95 % af tilfældene har hele personalegruppen været inddraget i dele af APV-arbejdet.

Figuren viser, at fem søjler er selvkørende i

#### Anbefaling:

For at sikre systematisk arbejde med APV og handleplaner for arbejdsmiljøet, er det en god idé at have det med som et fast punkt på dagsordenen til MED-udvalgsmøder.

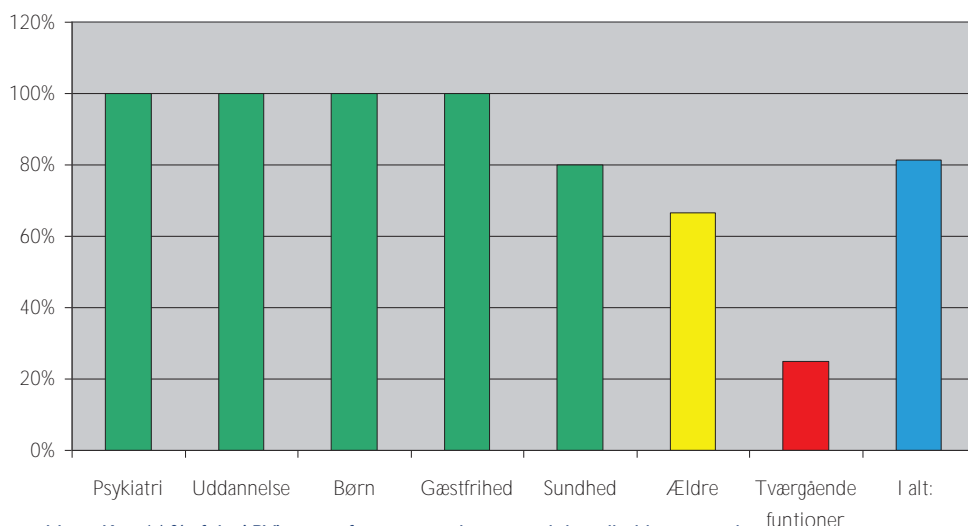
I arbejdsmiljøregnskabet arbejder vi med tre farver:

Grøn = Er selvkørende

Gul = Kræver særlig opmærksomhed

Rød = Kræver særlige foranstaltninger

Antal udarbejdede APV'er i procent



Note: Kun 64 % af de APV'er som figuren viser lever op til de indholdsmæssige krav, der stilles til APV'er.



## Status på MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS) og LederUdviklingsSamtaler (LUS) på Diakonissestiftelsen i 2008

På Diakonissestiftelsen er årlige MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS) og LederUdviklingsSamtaler (LUS) obligatoriske. Samtalerne gennemføres for at sikre trivsel og udvikling for den enkelte.

Hoved MED-udvalget har vedtaget en politik for MUS og LUS i februar 2009. Målet er, at samtalerne gennemføres på alle Diakonissestiftelsens institutioner og afdelinger, og at samtalerne får en positiv effekt.

På medarbejdersiden er der i alt gennemført 65 % af de obligatoriske MUS-samtaler.

I alt er der gennemført 66 % af de LUS-samtaler, der skal gennemføres i 2008.

\* I Marthagården er der i stedet gennemført trivselssamtaler og teamudviklingssamtaler for alle ledere og medarbejdere i 2008.

\*\* Pga. ansættelse af nye chefer sidst på året er der ikke gennemført samtaler med nye chefer og ledere ansat i 2008.

\*\*\* Pga. af lederskifte i begge institutioner på Psykiatrisøjlen i 2008 er der ikke gennemført LUS.

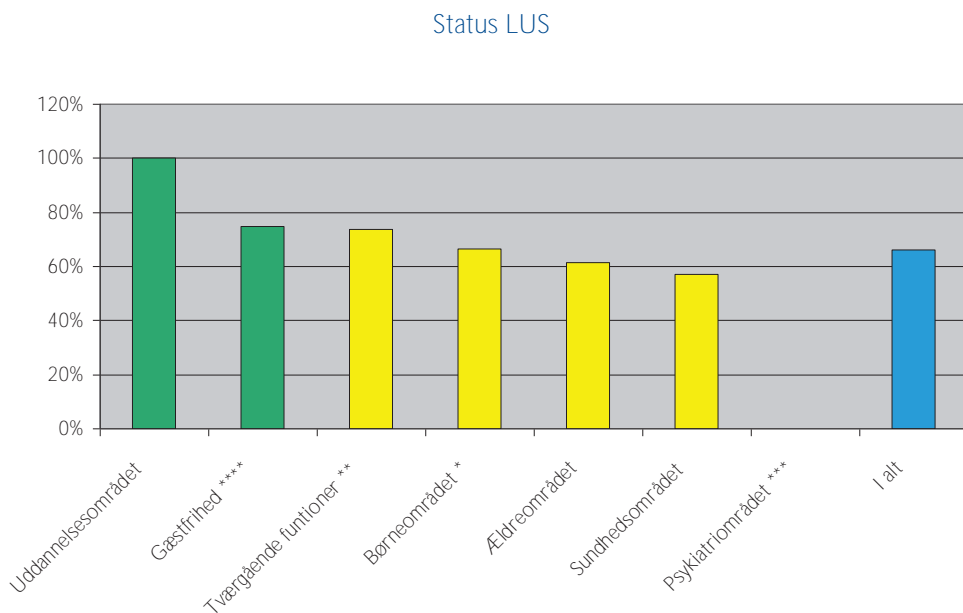
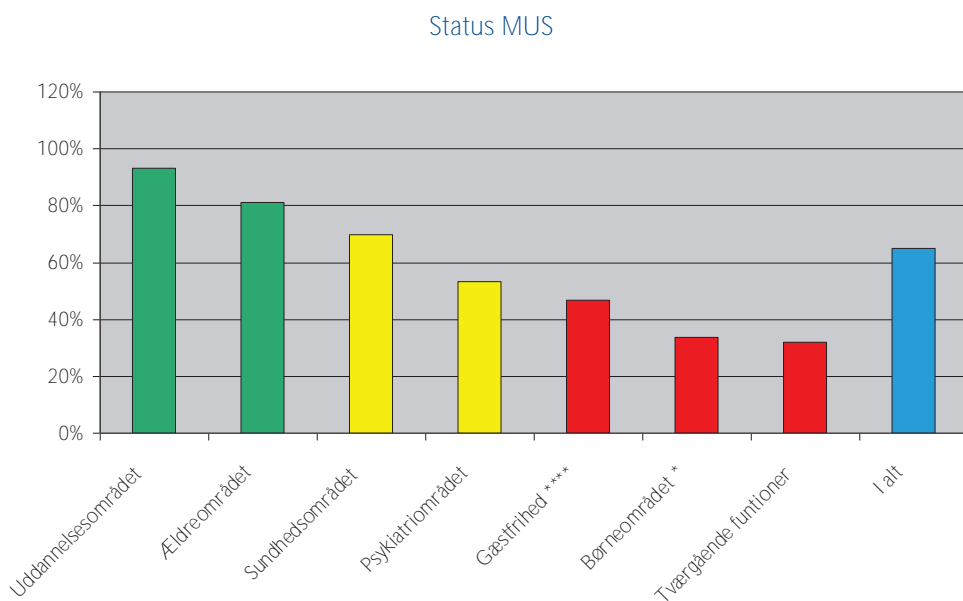
\*\*\*\* Pga. omstruktureringer i Gæstfrihedssøjlen pr. 1. september, har der ikke været ressourcer til at gennemføre alle de obligatoriske MUS og LUS.

### Fokusområder for 2009

Hoved MED-udvalget skal på baggrund af drøftelser af det årlige arbejdsmiljøregnskab, fastsætte fokusområder og succeskriterier for arbejdsmiljøet.

På baggrund af arbejdsmiljøregnskabet for 2008 har Hoved MED-udvalget udpeget fokusområder og succeskriterier for 2009.

Målene nås blandt andet gennem vejledning til sikkerhedsgrupperne om deres opgaver og pligter i forbindelse med APV og arbejdsmiljøindsatsen i øvrigt og gennem dialog med ledergruppen om medarbejder- og lederudviklingssamtaler.



### Fokusområde 1:

Systematisk arbejde med APV og handleplaner for arbejdsmiljøet

Succeskriterium:

Pr. 31/12 2009 er 100 % af APV'erne udført og lever op til de lovpligtige krav til indholdet.

### Fokusområde 2:

Gennemførelse af MUS og LUS samtaler

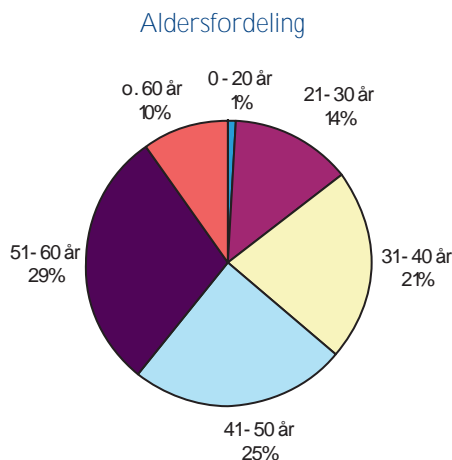
Succeskriterium:

Pr. 31/12 2009 er 90 % af alle MUS og LUS samtaler gennemført og 80 % oplever, at samtalerne har ført til noget positivt.

### Aldersfordeling, kønsfordeling og fuldtid/deltid

Figurerne til højre viser, at 64 % af Diakonissestiftelsens ansatte er 41 år eller derover. Mere end en tredjedel (39 %) er 51 år eller derover. Den typiske ansatte på Diakonissestiftelsen er kvinde, ansat på deltid og mellem 41 – 60 år.

82 % af Diakonissestiftelsens ansatte er kvinder, og 18 % mænd. Halvdelen af de ansatte arbejder på deltid.



### Personaleomsætning

Diakonissestiftelsens samlede personaleomsætning i 2008 er 158 personer ud af 636 fastansatte medarbejdere. Det svarer til 25%.

Personaleomsætningen er opgjøret som antal af fratrådte blandt fastansatte medarbejdere. Nogle af de fratrådte medarbejdere har været fastansatte i midlertidige stillinger, der ikke er blevet forlænget.

### Status på Diakonissestiftelsens nye personalepolitik

I 2008 er der udarbejdet og godkendt en overordnet personalepolitik for Diakonissestiftelsen og en overordnet indholdsmæssig plan for den resterende del af personalepolitikken.

Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier er udarbejdet på baggrund af holdninger og forslag fra Personalepolitisk Dag, som blev holdt for ledere og medarbejdere i MED-organisationen i marts 2008.

Den personalepolitiske arbejdsgruppe under Hoved MED-udvalget har herefter udarbejdet et konkret forslag, som har været drøftet i hele MED-organisationen.

Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier blev endeligt besluttet af Hoved MED-udvalget den 10. september 2008.

Diakonissestiftelsens personalepolitiske værdier er udgivet som en folder, der er fordelt til samtlige medarbejdere og er lagt på hjemmesiden.

I slutningen af 2008 sendte Hoved MED-udvalget udkast til politik for arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel samt udkast til politik for MedarbejderUdviklingsSamtaler (MUS) og LederUdviklingsSamtaler (LUS) i høring i de lokale MED-udvalg. Politikkerne blev godkendt af Hoved MED-udvalget i februar 2009.

### Arbejdstilsynets besøg på Diakonissestiftelsen i 2008

Arbejdstilsynet har gennemført seks besøg på Diakonissestiftelsen i 2008. Det er der kommet tre røde og tre grønne smileys ud af.

Diakonissestiftelsens Sygeplejeskole, Louisegården har begge fået grøn smiley. Den viser, at institutionerne ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet, og er dermed et signal til omverdenen om, at der er orden på arbejdsmiljøet.

Social- og sundhedsskolen, Søster Sophies Minde og Salems plejeboliger har fået en rød smiley. Den viser, at Arbejdstilsynet har givet institutionerne et rådgivningspåbud.

### Anmeldte arbejdsulykker på Diakonissestiftelsen i 2008

Alle former for arbejdsulykker skal anmeldes, også selv om der ikke er forventet sygefravær i direkte forlængelse af ulykken. Sygefravær som konsekvens af en arbejdsulykke kan opstå på et senere tidspunkt, og derfor er det vigtigt at anmelde alle arbejdsulykker.

Der er i alt anmeldt 32 arbejdsulykker på Diakonissestiftelsen i 2008. Der har ikke været sygefravær forbundet med alle anmeldte arbejdsulykker.

### Sygefravær

Sygefraværet tæller alene fuldtidssygemeldte. Det vil sige at deltidssygemeldinger, hvor man for eksempel arbejder på nedsat tid i en periode, ikke er medregnet.

Opgørelsen indeholder også langtidssygemeldte medarbejdere.

Tabellen viser det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. ansat fordelt på de enkelte søjler i 2008

Sygefraværsdage	
Psykiatri	12,1
Ældre	16,0
Gæstfrihed	21,3
Uddannelse	7,2
Sundhed	14,7
Børn	16,5
Tværgående funktioner	14,9
Samlet	15,4

