



Referat af lokalt uddannelsesudvalg (LUU) – Social- og sundhedsuddannelserne på Diakonissestiftelsen – Virtuelt møde (Teams)

Tid: tirsdag 17. november 2020 kl. 13.00 – 15.00

Til stede virtuelt: Lotte Thulstrup, Malou Hemer, Louise Elmgaard Thiem, Signe Trap-Jensen, Kim Petersen og Helle Theil Jensen (Referent)

Afbud: Elisabeth Bytofte, Helle Bachmann, Malene Ricken, Kim Per Jørgensen.

1. Velkomst og præsentation

2. Godkendelse af dagsorden - Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra sidst – Referat godkendt
(Pkt. 8 indput til SEVU fra mødet 22/9-20, er blevet sendt ind)

4. Nuværende Covid-19 situation – up date fra praktik og skole. Bordet rundt med indput.

De nyhedsbreve som bliver sendt til LUU, giver det mening at få dem tilsendt. GF2 eleverne skal i VFU i uge 47, men pga. elever med kontakt til en med covid-19, og en anden som selv var smittet, så blev VFU i uge 47 i år aflyst af forsigtigheds hensyn. Og eleverne arbejder i stedet for med noget praksis. Elever som er hjemme pga. test af covid-19, bliver undervist virtuelt.

Praktikvejlederkurset har frem til d.d. kunne gennemføres uden covid-19.

En GF2 elev er blevet bortvist fra skolen, efter flere advarsler pga. manglende mundbind.

I praktikken er der faldet lidt ro på mht. covid-19, eleverne ved hvordan det skal håndteres.

5. Tiltag på baggrund af AUB-midler: Ansættelse af GF2-elever med løn, Opkvalificering af de uddannelsesansvarlige/praktikvejledere, Sprog- og kultur støtte til sosu-elever (Elderlearn),

Frikøb af praktikvejledere i hjemmeplejen til vidensdeling og sparring – støtte til mere professionalisering af praktikvejledningen, Øget rekruttering til sosu-assistentuddannelsen - opkvalificering af sosu-hjælpere til sosu-assistenten – der gives tilskud til supplerende løn under uddannelsen, Styrket samarbejde med sosu-skolen på Diakonissestiftelsen
AUB-midlerne skal bruges i 2020, og der er foretaget følgende tiltag;

- Ansættelse af GF2 elever med løn, blev godkendt af direktionen i Frederiksberg Kommune. Det er vigtigt for fastholdelse af eleverne.



GF2 assistenteleverne får elevløn fra 1/10-20, og GF2 hjælperelever får løn fra 1/12-20.

Så i alt er det 21 GF2 elever som får løn under deres forløb. Heraf er 14 elever over 25 år og får vokselevløn, og 7 elever er under 25 år, og får alm. elevløn.

- Opkvalificering af uddannelsesansvarlig/praktikvejledere – i 2021 er det for 23 medarbejder.
- Elderlearn
- Frikøb af praktikvejledere i hjemmeplejen til vidensdeling og sparring
- Styrket samarbejde med SOSU skolen Diakonissestiftelsen.
- Øget rekruttering til SOSU assistenter, og opkvalificering af SOSU hjælper til SOSU assistenter. Der gives supplerende løn under uddannelsen.

Se vedhæftet slides

6. Kvalificering af ansættelsesprocedure

Der blev vist slides af Malou Hemer og talt om ansættelsesproceduren og udvælgelse blandt ansøgningerne.

Skolen har været med i processen omkring stillingsopslag.

I ansættelsesprocessen bliver der set mere på:

- Har eleven gjort sig umage/attraktiv over for arbejdsgiver
- Motivation for at være elev eller arbejde med ældre
- Faglighed – brug af faglige begreber
- Motivationen for samarbejdet

Samtalen har tidligere været gruppesamtale, men det er ikke muligt pga. covid-19. Nu er det individuelle samtaler af ca. 10 min.

Og her ser man bl.a. på:

- Motivation for at arbejde med ældre.
- Trivsel ved at være under uddannelse – ansvaret som elev.
- Vær opmærksom på sproglig udfordring
- Hvorfor er der søgt hos Frederiksberg kommune

Det er en spændende ansættelsesproces, og næste gang skal der være en med fra praktikken.

Frederiksberg kommune vil gerne have samarbejde med skolen omkring ansættelsesprocedure, mht. input.

Når der engang bliver lavet tal over ansættelserne, så vil skolen gerne have dem til bestyrelsen.



7. Orientering om projekt "Fra GF2 til uddannelsesaftale" – samarbejde med SOSU H og valgte kommuner

Skolen er med i et Taskforce projekt i samarbejde med SOSU H, og projektet løber til ultimo 2021.

Med et frafald på 30% på GF2, er det interessant at finde ud af hvorfor eleverne tager GF2, men ikke vælger hovedforløbet.

Der er indhentet information fra elev interviews.

Der er blevet zoomet ind på tre grupper – hvordan kan vi støtte dem

- Voksne meget afklaret – karrierer skift – vokselev løn betyder meget
- Tosprogede elever – hvordan kan de støttes.
- Stor gruppe af de helt unge – hvor de gerne vil støttes, skolen holder dem fast. De unge tager tingene meget personligt

Skolen gik med i dette projekt for at få viden herom.

8. Orientering om kommende projekt om fastholdelse

Det er et projekt i samarbejde med Frederiksberg kommune, og der skal søges om projektmidler senest den 20/11-20.

Projektet løber over 2 år, og har nogle punkter som skal arbejdes med:

- Overgang mellem skole og praktik
- Skolevejledning
- Praktikerklæring

Skolevejledning skal der til at kigges på.

Praktikerklæringerne bliver arkiveret, så eleverne kan tage dem med i Praktik.

Dokumenter som beskriver skole og praktik forløb, så underviser og praktiksteder kan se det.

Der er mange praktiksteder som har tilkendegivet at de gerne vil være med.

Den gruppe som er nedsat til fastholdelsesprojektet er:

Björkvin, Louise og Frederiksberg kommune

9. Orientering om GF2-prøvestandarder – nyeste udmelding fra Danske SOSU-skoler

Der er opstået et behov for at GF2 prøvestandardisere nationale prøver.

Det har været i gang siden 2015, og blevet skruet på mere og mere.

På skolen trækkes en case, og så har eleven 24 timers forberedelse.

Vi har censorer fra praktikken.

I casen fremgår det – at eleven er ude som SSA eller SSH.

Det har virkning, og gælder for de GF2 elever vi har i gang nu.

10. Parallelsamfundsproblematik



Skolen inviterede ministeriet til samarbejde om de tosprogede elever:

Bl.a. arbejdes med:

- Gråzone sprog
- Før faglig sprog

Er i gang med at se på screeningsværktøj, for at få sprogresultater omkring alle elever.

Skal vi til at have uddannet sprogvejleder i praktikken?

Kulturdelen er også noget der skal drøftes i det her projekt. Der arbejdes videre på projektet.

11. Evt.

Kan Leila være med i LUU? – det er en LUU beslutning.

Hvordan bliver AMU drøftet i LUU – det skal der tales om.

Næste møde er den?

Håber vi kan ses rigtig næste gang.

LUU møder 2021

09.02.2021

18.05.2021

14.09.2021

09.11.2021